



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี

ที่ สป ๐๒๓๒.๒ / ๑๙๔

วันที่ ๒๘ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖

เรื่อง พิจารณางลงนามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน สาธารณสุขอำเภอแก่งคอย นั้น

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้การบริหารงานทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งคอย มีความชัดเจนโปร่งใส มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เอื้อต่อการมีบุคลากรที่มีสมรรถนะสูง มีคุณธรรมจริยธรรมสร้างสรรค์ผูกพัน และทำงานอย่างมีอาชีพภายใต้สภาพแวดล้อม ที่ปลอดภัย สอดคล้อง สนับสนุนวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม และเป้าหมายยุทธศาสตร์ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งคอย นั้น

ดังนั้น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งคอย จึงขอความเห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูล MOIT ต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ Link Download <http://kkdpo.go.th/home/index.php/ita>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาลงนามในประกาศดังกล่าว ต่อไป

(นางจิตต์ศจี ธฤตกุลวณิชย์)
นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ
ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอแก่งคอย

- ทราบ

อนุญาต ไม่อนุญาต

(นายมานพ ทองตัน)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
รักษาราชการแทน สาธารณสุขอำเภอแก่งคอย

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งคอย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

1. หลักการและเหตุผล

ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ฉบับที่ ๖๙ / ๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันการทุจริตประพฤติมิชอบ ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันการทุจริตในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน ดังนี้

ข้อ ๑ ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้

ข้อ ๒ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการหรือเกี่ยวข้องกับคอร์รัปชันการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้ หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

ข้อ ๓ ในกรณีการจัดซื้อจัดจ้างของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่ในการควบคุม กำกับดูแลการดำเนินงานให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ อย่างเคร่งครัด

ข้อ ๔ กรณีที่หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชาปล่อยปละละเลย ไม่ดำเนินการตามข้อ ๒ และข้อ ๓ ให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๕ ให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ดำเนินการแสวงหา รวบรวม และดำเนินการอื่นใด เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานในการที่จะทราบรายละเอียดและพิสูจน์เกี่ยวกับการทุจริต รวมทั้งติดตาม เร่งรัดผลการดำเนินงานตามข้อ ๑ ข้อ ๒ ข้อ ๓ และข้อ ๔ และรายงานผลการปฏิบัติ พร้อมทั้งเสนอความเห็นให้คณะรักษาความสงบแห่งชาติทราบและพิจารณาอย่างต่อเนื่อง

๑.๒ นโยบายรัฐบาลของ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา ซึ่งได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๗ โดยมุ่งเน้นการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ข้อ ๑๐.๕ ให้ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด ยกเลิก หรือแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ที่ไม่จำเป็น สร้างภาระแก่ประชาชนเกินควร หรือเปิดช่องโอกาสทุจริต เช่น ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง การอนุญาต อนุมัติ และการขอรับบริการจากรัฐ ซึ่งมีขั้นตอนที่ยืดเยื้อ ใช้เวลานาน ซ้ำซ้อน และเสียค่าใช้จ่ายทั้งของภาครัฐและประชาชน โดยถือว่าเรื่องนี้เป็นวาระเร่งด่วนแห่งชาติ และเป็นเรื่องที่ต้องแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้าน

๑.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ : การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย กำหนดเป้าหมาย “เพิ่มระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริตสูงกว่าร้อยละ ๕๐ เมื่อสิ้นสุดแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒”

๑.๔ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ขึ้น กำหนดเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ “ยกระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐” มุ่งสู่เป้าหมาย “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)” เมื่อสิ้นสุดแผน ยุทธศาสตร์ชาติฯ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยกำหนดให้มีการดำเนินงานใน ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- | | |
|-----------------|--|
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ | สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๒ | ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๓ | สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๔ | พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๕ | ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๖ | ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) |

ของประเทศไทย

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองโดน ได้จัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองโดน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ภายใต้บริบทจากแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ของสำนักงาน ป.ป.ช. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและ สังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ และเพื่อพัฒนาการบริหารและการบริการของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงการต่างประเทศ ให้มีความโปร่งใส ชำรุดการและเจ้าหน้าที่ที่มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

๒. วิสัยทัศน์

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งคอย เป็นหน่วยงานต้นแบบด้านการบริหารจัดการระบบสุขภาพแบบมีส่วนร่วม ในรูปแบบของ DHS

๓. พันธกิจ

๑. พัฒนาระบบบริการให้ผ่านมาตรฐานโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลติดดาว
๒. พัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๓. เสริมสร้างความเข้มแข็งภาคีเครือข่าย
๔. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

๔. ค่านิยม : MOPH

- M : Mastery เป็นนายตัวเอง
- O : Originality เร่งสร้างสิ่งใหม่
- P : People centered approach ใส่ใจประชาชน
- H : Humanity อ่อนน้อมถ่อมตน

๕. วัฒนธรรมองค์กร (Culture) : คนแก่งคอย หัวใจ ใส่ใจดูแลกัน (Kaengkhoi Caring Society)

๖. อัตลักษณ์

ซื่อสัตย์ (Honesty) คือ ประพฤติตรง ไม่เอินเอียง ไม่มีเล่ห์เหลี่ยมมีความจริงใจ ปลอดภัยจากความรู้สึกลำเอียงหรืออคติ ผู้ที่มีความซื่อสัตย์ คือ ผู้ที่มีความประพฤติตรง ทั้งต่อตนเอง ต่อผู้อื่น ต่อองค์กร ต่อสังคม และต่อวิชาชีพ ทั้งทางตรง และทางอ้อม

สามัคคี (Harmony) คือ ความพร้อมเพรียงกัน รักใคร่ปรองดอง การทำ-พูด-คิด ต่อกันด้วยเมตตา มีน้ำใจ แบ่งปัน พฤติสุจริต รับฟังความคิดเห็นซึ่งกันและกัน เคารพนับถือกัน ช่วยเหลือเกื้อกูลกัน ผนึกกำลังกัน และเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน

พอเพียง (Sufficient) หลักการปฏิบัติตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง ที่สำคัญ ได้แก่ รู้จักประหยัด พึ่งพาตนเอง ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า คุ้มค่า มีเหตุผล หลีกเลียง การแข่งขันอย่างรุนแรง แสวงหาความรู้ เพื่อให้มีรายได้เพียงพอ เลือกใช้เทคโนโลยีให้สอดคล้องกับสังคม และมุ่งลดรายจ่าย

๗. ยุทธศาสตร์และมาตรการ/กลวิธีในการดำเนินงาน

เพื่อให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งคอย มีกลไกในการขับเคลื่อนพฤติกรรมของบุคลากร ในการป้องกันทุจริต และปราบปรามทุจริต มีระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล มีการบังคับใช้กฎหมายอย่างรวดเร็ว เป็นธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี สร้างวัฒนธรรมสุจริตที่ยั่งยืน มีการเปลี่ยนแปลงที่มั่นคง ต่อเนื่อง ภายใต้การน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการ และการดำเนินชีวิต ส่งเสริมการบริหารจัดการงานและการแก้ปัญหาตามหลักธรรมาภิบาล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองโดนได้กำหนดยุทธศาสตร์หลักในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามมาตรการ 3 ป. 1 ค. คือ ปลุกและปลุกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และเครือข่าย ในแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี ๖ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมสุจริต ตื่นรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และหลักธรรมาภิบาล

มุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ ปรับและปลุกฝังทัศนคติยึดถือหลักสุจริตธรรม ตามกรอบแนวคิดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อยู่ในกรอบของธรรมาภิบาล เสริมสร้างระบบฐานคิดของการยึดถือประโยชน์ของส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไก/ระบบการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

มุ่งเน้นการกำหนดกลไก/ระบบในการป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ เพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติงานอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับในโรงพยาบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งและเชื่อมต่อเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

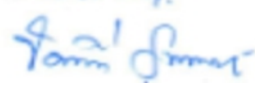
มุ่งเน้นการพัฒนา บุคลากรกลไกและกระบวนการต่าง ๆ ด้านการปราบปรามการทุจริต พัฒนาข้อมูลข่าวสารสารสนเทศที่เกี่ยวข้อง ให้ง่ายต่อการเข้าถึงเข้าใจ

แผนยุทธศาสตร์มาตรการ/กลวิธีในการดำเนินงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	มาตรการ/กลวิธีดำเนินงาน	ระยะเวลา	งบประมาณ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมสุจริต ตื่นรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และหลักธรรมาภิบาล	๑. เพื่อปรับฐานคิดของบุคลากรทุกระดับ ให้มีค่านิยมร่วมในการต้านทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ และสามารถแยกแยะประโยชน์ส่วนตนออกจากผลประโยชน์ส่วนรวม สร้างกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมในการป้องกันและปราบปรามทุจริตอย่างเป็นระบบ ๒. เพื่อบูรณาการและเสริมพลังการมีส่วนร่วมในการผลักดันให้เกิดสังคมที่ยอมรับ/ต่อต้านต่อการทุจริต	๑. ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมตามเป้าหมายที่ดำเนินการแล้วเสร็จ ๒. ผลคะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	๑. ประยุกต์ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเข้าสู่กระบวนการปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม ๒. เสริมสร้างพลังการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับและบูรณาการในทุกหน่วยงาน ๓. ดำเนินงานโรงพยาบาลคุณธรรมอย่างต่อเนื่องและยั่งยืนทั่วทั้งองค์กร ๔. ส่งเสริมให้บุคลากรในโรงพยาบาลปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล	๑. น้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในกระบวนการปฏิบัติในระดับปัจเจกบุคคล เป็นเครื่องมือในการกล่อมเกลาคติและใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริต ๒. สร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ที่ผิดต่อจริยธรรม กฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้อง อีกทั้งผลักดันให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) และการลงโทษทางกฎหมายบนพื้นฐานข้อเท็จจริงและเหตุผลที่เหมาะสม ๓. เสริมพลังงานการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับและเสริมสร้างการบูรณาการในทุกหน่วยงาน ๔. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการปฏิบัติงานตามหลักโรงพยาบาลคุณธรรมในทุกหน่วยงาน รวมถึงสนับสนุนการนำไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน ๕. เสริมสร้างความรู้ด้านธรรมาภิบาลผ่านช่องทางการสื่อสาร/เผยแพร่ อย่างเหมาะสมในการเข้าถึงผู้ใช้ของบุคลากรแต่ละระดับอย่างมีประสิทธิภาพ	ต.ค. ๒๕๖๕-ก.ย.๒๕๖๖	ไม่มี

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	มาตรการ/กลวิธีดำเนินงาน	ระยะเวลา	งบประมาณ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไก/ระบบการป้องกันการทุจริตเชิงรุก	๑. เพื่อพัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อเหตุการณ์การทุจริต ๒. เพื่อพัฒนากระบวนการทำงานที่เกี่ยวข้องในการป้องกันการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพและทันต่อการเปลี่ยนแปลงและรูปแบบการทุจริต ๓. สร้างกลไกการป้องกันการทุจริตในกระบวนการทำงานของหน่วยงานที่สุ่มเสี่ยงต่อการทุจริตอย่างเข้มแข็ง	๑. ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมตามเป้าหมายที่ดำเนินการแล้วเสร็จ ๒. ผลคะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	๑. พัฒนานวัตกรรมกระบวนการทำงานเข้าสู่นวัตกรรมเชิงระบบด้านการป้องกันการทุจริต ๒. พัฒนากระบวนการปฏิบัติงานที่สุ่มเสี่ยงต่อการเกิดการทุจริตก่อนเกิดปัญหาการทุจริต	๑. เสริมสร้าง กระตุ้นการพัฒนานวัตกรรม โดยมุ่งเน้นนวัตกรรมด้านกระบวนการทำงาน และนวัตกรรมเชิงระบบ	ต.ค. ๒๕๖๕-ก.ย. ๒๕๖๖	ไม่มี
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งและเชื่อมต่อเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	๑. เพื่อพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริตให้มีความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพและเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต ๒. เพื่อพัฒนาศักยภาพ ทำให้บุคลากรมีความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามทุจริต	๑. ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมตามเป้าหมายที่ดำเนินการแล้วเสร็จ ๒. ผลคะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	๑. ส่งเสริมให้หน่วยงานมีความโปร่งใส ๒. มีการรวมกลุ่มกันโดยสมัครใจของบุคลากรเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส	๑. สื่อสาร/เผยแพร่กระบวนการทำงานและการให้บริการด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ๒. เสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ ข้อสั่งการ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามทุจริต ๓. ดำเนินการด้านการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล	ต.ค. ๒๕๖๕-ก.ย. ๒๕๖๖	ไม่มี

(ลงชื่อ)



ผู้เสนอ

(นางจิตต์ฉวี ธฤตกุลวานิชย์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอแก่งคอย

(ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติ

(นายมานพ ทองตัน)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

รักษาราชการแทน สาธารณสุขอำเภอแก่งคอย

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๒
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี
วัน เดือน ปี : ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖
หัวข้อ : MOIT ๑๕.๑ แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
รายละเอียดข้อมูล : (โดยสรุป หรือเอกสารแนบ)

๑. บันทึกขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูล ita
๒. แผน ฯ
๓. แบบการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์

ขอเผยแพร่ผ่านทาง

- บอร์ดประชาสัมพันธ์ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งคอย
 LINE.....
 อื่นๆ ระบุ.....
 LINK Download <http://kkdpo.go.th/home/index.php/ita>

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นายมานพ ทองตัน)
นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ
วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖

ผู้อนุมัติรับรอง

((นายมานพ ทองตัน))
รักษาราชการแทน สาธารณสุขอำเภอแก่งคอย
วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นางเข็มกร ฤทธิบัณฑิต)
นักวิชาการสาธารณสุข
วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี

ที่ สป ๐๒๓๒.๒ / ๑๙๕

วันที่ ๒๘ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖

เรื่อง พิจารณางลงนามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน สาธารณสุขอำเภอแก่งคอย

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้การบริหารงานทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งคอย มีความชัดเจนโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล เอื้อต่อการมีบุคลากรที่มีสมรรถนะสูง มีคุณธรรมจริยธรรมสร้างสรรค์ ผูกพัน และทำงานอย่างมืออาชีพ ภายใต้สภาพแวดล้อม ที่ปลอดภัย สอดคล้อง สนับสนุนวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม และเป้าหมาย ยุทธศาสตร์ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งคอย นั้น

ดังนั้น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งคอย จึงขอความเห็นชอบแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูล MOIT ต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ Link Download <http://kkdpo.go.th/home/index.php/ita>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณา ลงนามในประกาศดังกล่าว ต่อไป

(นางจิตต์จี้ ธฤตกุลวณิชย์)

นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ

ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอแก่งคอย

- ทราบ

อนุญาต ไม่อนุญาต

(นายมานพ ทองตัน)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

รักษาราชการแทน สาธารณสุขอำเภอแก่งคอย

แผนส่งเสริมคุณธรรมองค์การ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย ที่เข้าร่วม/จำนวน	วันที่/หรือ ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ/ แหล่งที่มา งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลที่ได้รับ
แผนการป้องกัน							
การป้องกันการกระทำผิดวินัย การเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน	โครงการพัฒนาให้ความรู้บุคลากรในการป้องกันการกระทำผิดวินัย การเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการพัฒนาตามเกณฑ์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	๑.เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ และปลูกจิตสำนึกบุคลากร ๒.เพื่อให้เกิดการพัฒนากระบวนการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรม	บุคลากรสาธารณสุข จำนวน ๑๐๕ คน	ต.ค.๖๕- ก.ย.๖๖	แผนงาน : บูรณาการ ต่อต้านการ ทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	สสอ.แก่งคอย	บุคลากรมีองค์ความรู้และเกิดจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน
แผนพัฒนาส่งเสริมความดี							
๑.สร้างองค์กรแห่งความพอเพียง	๑.การใช้วัสดุอุปกรณ์อย่างคุ้มค่าและประหยัด	๑.เพื่อประหยัดงบประมาณรายจ่ายและใช้วัสดุอุปกรณ์อย่างคุ้มค่า	สสอ/รพ.สต.ทุกแห่ง	ต.ค.๖๕- ก.ย.๖๖		สสอ.แก่งคอย	องค์กรแห่งความพอเพียง
	๒.การเบิกใช้วัสดุสมเหตุสมผล	๒.เพื่อการตรวจรับพัสดุมีความถูกต้องตามระเบียบ	สสอ/รพ.สต.ทุกแห่ง	ต.ค.๖๕- ก.ย.๖๖			
๒.สร้างการมีวินัย	๑.การตรงต่อเวลา	๑.เพื่อสร้างการมีวินัยของบุคลากร	บุคลากรสาธารณสุขทุกคน	ต.ค.๖๕- ก.ย.๖๖		สสอ.แก่งคอย	องค์กรแห่งการมีวินัย
	๒.การเข้าร่วมงานราชพิธีที่ได้รับมอบหมาย	๒.เพื่อสร้างความสามัคคีเคารพรักสถาบันพระมหากษัตริย์	บุคลากรสาธารณสุขทุกคน	ต.ค.๖๕- ก.ย.๖๖			
	๓.การเคารพกฎจราจร ขับขี่รถจักรยานยนต์สวมหมวกกันน็อค ขับรถยนต์คาดเข็มขัดนิรภัย	๓.เพื่อสร้างวินัยจราจร ลดการเกิดอุบัติเหตุและลดการเจ็บป่วย การเสียชีวิตจากอุบัติเหตุ	บุคลากรสาธารณสุขทุกคน	ต.ค.๖๕- ก.ย.๖๖			

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย ที่เข้าร่วม/จำนวน	วันที่หรือ ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ/ แหล่งที่มา งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลที่ได้รับ
แผนพัฒนาส่งเสริมความดี							
๓.การสร้างความสุขจิต	๑.การดำเนินการจัดซื้อ/จัด จ้างตามระเบียบฯ	๑.เพื่อดำเนินการตามขั้นตอนอย่าง โปร่งใส	บุคลากรสาธารณสุขทุกคน	ต.ค.๖๕-ก.ย. ๖๖		สสอ.แก่งคอย	องค์กรแห่งสุขจิต
		๒.เพื่อการตรวจรับพัสดุมีความ ถูกต้องตามระเบียบ		ต.ค.๖๕-ก.ย. ๖๖			
		๓.ไม่มีการแสวงหาประโยชน์โดยมิ ชอบ		ต.ค.๖๕-ก.ย. ๖๖			
๔.แผนจิตอาสา	๑.กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ ศาสนากิจ		บุคลากรสาธารณสุขทุกคน	ต.ค.๖๕-ก.ย. ๖๖		สสอ.แก่งคอย	องค์กรแห่งจิต อาสา
	๒.กิจกรรมสวดมนต์และฟัง ธรรม			ต.ค.๖๕-ก.ย. ๖๖			
	๓.กิจกรรม ๕ ส			ต.ค.๖๕-ก.ย. ๖๖			

(ลงชื่อ)



ผู้เสนอ

(นางจิตต์ศจี ธฤตกุลวณิชย์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอแก่งคอย

(ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติ

(นายมานพ ทองตัน)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

รักษาราชการแทน สาธารณสุขอำเภอแก่งคอย

รายงานผลการส่งเสริมและพัฒนา “องค์กรคุณธรรม” จังหวัดสระบุรี
ระดับ ต้นแบบ

ชื่อองค์กร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งคอย

ผู้บริหารองค์กร ชื่อ-สกุล นายประสิทธิ์ มีแก้ว ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอแก่งคอย

ผู้ประสานงานองค์กร ชื่อ-สกุล นายพันธ์เทพ ดีประสิทธิ์ โทรศัพท์ ๐๓๖ - ๒๔๕๖๐๐ , ๐๘๙ - ๘๐๑๓๖๓๑

ที่ตั้งเลขที่ ๔๘ ถนนพระพายัพ ตำบล แก่งคอย อำเภอ แก่งคอย จังหวัดสระบุรี รหัสไปรษณีย์ ๑๘๑๑๐

จำนวนผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรทั้งหมด ๑๑ คน

เกณฑ์การประเมิน	คะแนน	หมายเหตุ
๑. ผู้บริหารและสมาชิก มีการประชุมเพื่อประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลง จำนวน ๑๐๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	๒	
๒. ผู้บริหารและสมาชิก จำนวน ๑๐๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” จำนวน ๕ เรื่อง ๑.การป้องกันการกระทำผิดวินัย การเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน..... ๒.สร้างองค์กรแห่งความพอเพียง..... ๓.สร้างการมีวินัย..... ๔.แผนสร้างการความสุจริต..... ๕.แผนจิตอาสา.....	๒	
๓. การจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด ๓.๑ แผนการดำเนินงาน <input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี ๓.๒ การมอบหมายบุคคลรับผิดชอบ <input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี ๓.๓ การมอบหมายหน่วยงานรับผิดชอบ <input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี	๒	
๔. ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จร้อยละ ๖๐.	๒	
๕. การจัดระบบติดตาม ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน/กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ๕.๑ การติดตามประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน <input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี ๕.๒ การจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันของสมาชิกทุกระดับในองค์กร <input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี	๒	
๖. กระบวนการยกย่องเชิดชูบุคคลที่ทำความดี หรือหน่วยงาน โครงการ/กิจกรรมดีเด่น ในการ ส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายจนเป็นแบบอย่างได้ ๖.๑ การประกาศยกย่องเชิดชูบุคคลที่ทำความดี <input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี ๖.๒ การประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงาน โครงการ/กิจกรรมดีเด่น <input type="checkbox"/> มี <input checked="" type="checkbox"/> ไม่มี	๑	
๗. มีผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดไว้เพิ่มมากขึ้น มีผลสำเร็จร้อยละ ๘๐	๒	
๘. องค์กรมีการกำหนดประเด็นคุณธรรมเป้าหมายและจัดกิจกรรมเพิ่มเติมใน ๓ มิติ (เพิ่มเติมจาก เรื่องที่ทำไปแล้ว) <input checked="" type="checkbox"/> มีการเพิ่มจำนวน...๑.....มิติ <input type="checkbox"/> หลักธรรมทางศาสนา <input checked="" type="checkbox"/> หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง <input type="checkbox"/> วิถีวัฒนธรรม <input type="checkbox"/> ไม่มีการปฏิบัติ	๑	
๙. มีการถ่ายทอดองค์ความรู้จากกิจกรรมการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมเพื่อเผยแพร่ และสามารถ เป็นแหล่งเรียนรู้ถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้ <input type="checkbox"/> ทุกกิจกรรม <input checked="" type="checkbox"/> บางกิจกรรม <input type="checkbox"/> ไม่มีการถ่ายทอดองค์ความรู้	๑	
รวมคะแนน	๑๕	

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๒
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี
วัน เดือน ปี : ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖
หัวข้อ : MOIT ๑๕.๑ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รายละเอียดข้อมูล : (โดยสรุป หรือเอกสารแนบ)

๑. บันทึกขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูล ita
๒. แผน ฯ
๓. แบบการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์

ขอเผยแพร่ผ่านทาง

- บอร์ดประชาสัมพันธ์ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งคอย
 LINE.....
 อื่นๆ ระบุ.....
 LINK Download <http://kkdpo.go.th/home/index.php/ita>

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นายมานพ ทองตัน)

นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ

วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายมานพ ทองตัน)

รักษาราชการแทน สาธารณสุขอำเภอแก่งคอย

วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นางเชมกร ฤทธิบัณฑิต)

นักวิชาการสาธารณสุข

วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖