



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี.....

ที่ สบ.๐๒๓๒.๒/ ๒๕๗

วันที่ ๑๖ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอแก่งคอย

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี ได้จัดทำประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งคอย เรื่อง กำหนดมาตรการระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อให้การประกาศข้อมูลข่าวสารของราชการเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสและตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ เป็นข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนตรวจสอบได้ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ตามภารกิจหลักที่กำหนดต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานนั้น

ดังนั้น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งคอย ขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูล MOIT ต่อสาธารณะ ผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ Link Download <http://kkdpo.go.th/home/index.php/ita>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุญาตต่อไป

(นายมานพ ทองตัน)

นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ
ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอแก่งคอย

- ทราบ

อนุญาต ไม่อนุญาต

(นายประสิทธิ์ มีแก้ว)

สาธารณสุขอำเภอแก่งคอย



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งคอย
เรื่อง กำหนดมาตรการระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน
และการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญสำหรับส่วนราชการสังกัดภูมิภาค ที่กำหนดไว้ในกฎ ก.พ.ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ.๒๕๕๒ ซึ่งสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(สำนักงาน ป.ป.ช.) เป็นหน่วยงานดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (MITAS - MOPH Integrity and Transparency Assessment System) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ซึ่งได้กำหนดตัวความพร้อมรับผิชอบในตัวชี้วัดการปฏิบัติงานตามหน้าที่ โดยให้มีการกำหนดมาตรการกลไก หรือการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ภาครัฐของจังหวัดสระบุรีเป็นไปตามมาตรา ๗๖ มาตรา ๗๘ และมาตรา ๘๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ และมาตรา ๖(๒) และ (๓) แห่งพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รวมทั้งแนวทางการประเมิน MITAS ดังกล่าว จึงกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ภาครัฐผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งคอย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ดังนี้

๑. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ โดยให้ผู้บังคับบัญชามีการติดตามความก้าวหน้าการปฏิบัติตามตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงานรายบุคคลตามผู้บังคับบัญชาจัดทำความตกลง (MOU) ร่วมกับผู้ใต้บังคับบัญชาให้จัดทำเป็นตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงานรายบุคคล จำนวนอย่างน้อย ๕ ตัวชี้วัด โดยประเภทตัวชี้วัดให้ค่าน้ำหนักผลสัมฤทธิ์ ๕ ประเภท และแนวทางการพิจารณา ดังนี้

๑.๑ ปริมาณ : จำนวนผลงานหรือชิ้นงานที่ทำเสร็จ

๑.๒ คุณภาพ : ความถูกต้อง ประณีต เรียบร้อยของผลงาน เปรียบเทียบกับมาตรฐานของงาน

๑.๓ ความฉับไว/ทันการณ: เวลาที่ใช้ปฏิบัติงานเทียบกับมาตรฐานที่กำหนด เป็นไปตามเป้าหมายของรัฐบาล/กระทรวง

๑.๔ ความประหยัด/ความคุ้มค่า : การประหยัดใช้วัสดุอุปกรณ์ต้นทุน หรือค่าใช้จ่ายในการทำงาน การระวังรักษาเครื่องมือเครื่องใช้มิให้เสียหาย

๒. การติดตามผลการปฏิบัติราชการ โดยให้ผู้บังคับบัญชามีการติดตามความก้าวหน้าการปฏิบัติตามตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงานรายบุคคลดังกล่าว โดยประเมินผลของงานในแต่ละช่วงเวลาว่าสอดคล้องกับเป้าหมายที่กำหนดไว้

๒.๑ ประเมินแนวโน้มความเป็นไปได้ของความสำเร็จของการปฏิบัติราชการ

๒.๒ ทำความเข้าใจปัญหาข้อขัดข้องต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้น และต้องการการปรับเปลี่ยนแนววิธีการดำเนินงาน เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย

๓. หลักเกณฑ์การพิจารณาให้คุณหรือให้โทษต่อผู้ปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่าง ๆ รวมถึงวิธีการพัฒนาผู้ที่มีผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์ดังนี้

๓.๑ หลักเกณฑ์การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน นำผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการมาจัดกลุ่มตามผลคะแนน โดยอย่างน้อยให้แบ่งกลุ่มคะแนนผลการประเมินเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ และต้องปรับปรุง ในการกำหนดช่วงคะแนนในระดับดีเด่น ดีมาก และดีให้กำหนดช่วงคะแนนเท่ากัน และให้ใส่ช่วงคะแนนให้ครบทุกระดับการประเมิน ทั้งนี้คะแนนต่ำสุดของระดับพอใช้ต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ สำหรับระดับดีระดับดีมาก และระดับดีเด่น กำหนดตามความเหมาะสมแล้วประกาศรายชื่อข้าราชการ ผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น และดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน

๓.๒ หลักเกณฑ์การพิจารณาให้คุณต่อผู้ปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่าง ๆ โดยให้ผู้บังคับบัญชาผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป ใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนการให้รางวัล ค่าตอบแทนต่าง ๆ ตามความเหมาะสม

๓.๓ การพัฒนาบุคลากร โดยให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการประเมินการปฏิบัติราชการทุกตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงานรายบุคคล ซึ่งให้มีผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด แล้วนำผลการปฏิบัติราชการมาดำเนินการพัฒนา ดังนี้

๓.๓.๑ ให้ผู้บังคับบัญชามีบทบาทการสอนแนะนำงาน (Coaching) โดยรับบทบาทในการเป็นผู้สอนงาน เป็นพี่เลี้ยง หรือเป็นที่ปรึกษา ขึ้นอยู่กับผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา ดังนี้

(๑) ผลการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่น ให้ผู้บังคับบัญชารับบทบาทของการเป็นพี่เลี้ยง(Mentoring)

(๒) ผลการปฏิบัติราชการในระดับดี / ดีมาก ให้ผู้บังคับบัญชารับบทบาทของการเป็นผู้สอนงาน(Coaching)

(๓) ผลการปฏิบัติราชการในระดับพอใช้ / ต้องปรับปรุง ให้ผู้บังคับบัญชารับบทบาทของการเป็นผู้ให้คำปรึกษา (Counseling)

๓.๓.๒ กำหนดให้มีแผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล ให้มีความรู้/ทักษะ / สมรรถนะที่ต้องได้รับการพัฒนาแต่ละตัวชี้วัดตามผลการประเมิน ข้อ ๓.๓.๑ เช่น การเรียนระบบทางไกล (E-learning) ของสำนักงาน ก.พ.ร. สำนักงาน ก.พ. หรือกระทรวงต้นสังกัด

๓.๔ หากกรณีมีผลการประเมินตัวชี้วัดผลงานเรื่องใดอยู่ในระดับพอใช้หรือต้องปรับปรุงและได้มีการดำเนินการพัฒนารายบุคคลเรียบร้อยแล้ว แต่บุคลากร/เจ้าหน้าที่ในสังกัด ยังมีผลการปฏิบัติราชการแต่ละตัวชี้วัดอยู่ในระดับพอใช้หรือระดับต้องปรับปรุง เห็นควรกำหนดให้มีการเปลี่ยนงาน/การโยกย้ายเพื่อให้เหมาะสมกับความรู้/ความสามารถ/สมรรถนะของบุคลากรตามตำแหน่งดังกล่าว

๔. วิธีการ ขั้นตอน และผู้ที่เกี่ยวข้องในการบริหารผลการปฏิบัติงาน รายงานผลการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่อผู้บังคับบัญชา รายงานทุกวันที ๕ ของเดือน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๕



(นายประสิทธิ์ มีแก้ว)

สารารณสุขอำเภอแก่งคอย



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี
เรื่อง นโยบายการพัฒนางานสาธารณสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ - ๒๕๖๖

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งคอยได้กำหนดนโยบายการพัฒนางานสาธารณสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ - ๒๕๖๖ ระยะเวลา ๔ ปี เพื่อพัฒนาระบบการทำงาน การแก้ไขปัญหา และการพัฒนางานสาธารณสุข ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดและตอบสนองต่อประชาชน ซึ่งความสอดคล้องและเป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (Thailand ๔.๐) ด้านสาธารณสุข และ PA ของหน่วยงานตามแนวทางของกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๔ และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระบุรี ที่กำหนดไว้

ดังนั้นสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งคอยจึงประกาศให้ปีงบประมาณ ๒๕๖๓-๒๕๖๖ เป็นช่วง ๔ ปี ในการพัฒนางานสาธารณสุขของอำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี โดยมุ่งเน้นให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่งในสังกัดดำเนินการตามนโยบาย ๔ ข้อ ดังนี้

๑. **พัฒนาสถานที่ทำงานให้ดี** : การปรับปรุงภูมิทัศน์ และอาคารสำนักงานให้เป็นสถานที่ทำงานน่าอยู่ มีสิ่งแวดล้อมที่ดี มีความปลอดภัย สะดวกสบายต่อผู้รับบริการ
๒. **พัฒนาบุคลากรให้ดี** : มีความรู้ มีทักษะ มีศักยภาพและเป็นผู้นำด้านสุขภาพ เป็นตัวอย่างที่ดีของประชาชน สร้างขวัญกำลังใจที่ดี ให้มีการปฏิบัติงานอย่างมีความสุข
๓. **พัฒนาทีมงานให้ดี** : เน้นการมีส่วนร่วมและการทำงานเป็นทีม การสร้างทีมงานที่ดีและการให้ความร่วมมือในทุกภาคส่วน รวมทั้งภาคีเครือข่ายในการทำงาน
๔. **พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศให้ดี** : ทำระบบฐานข้อมูลโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (Hos_XP PCU) ที่สมบูรณ์ ใช้ระบบ Data Center เป็นศูนย์กลางข้อมูลข่าวสาร ในการกำหนดยุทธศาสตร์และการวางแผนดำเนินการ และการคืนข้อมูลต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และประชาชน
๕. **พัฒนาการจัดการให้ดี** : ยึดหลักการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) และใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมาประยุกต์ใช้ในงานสาธารณสุข การพัฒนาเป็นหน่วยงานคุณธรรม

๖. พัฒนาระบบบริการที่ให้ได้ : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอใช้เกณฑ์มาตรฐาน PMQA และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่งใช้เกณฑ์มาตรฐาน พัฒนาคูณภาพโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ดิดดาว (รพ.สต.ดิดดาว)ในการดูแลสุขภาพประชาชน
๗. พัฒนาวิชาการให้ดี : พัฒนาการวิจัยโดยสร้างผลงานการวิจัยในพื้นที่ (R&R) การสร้างนวัตกรรมใหม่ๆ และ ผลงานเด่น (Best Practice) เป็นที่ยอมรับในพื้นที่ สามารถนำไปปฏิบัติ ได้ เป็นคลังความรู้ให้กับหน่วยงาน บุคลากรและ ประชาชนทั่วไป
๘. พัฒนาเครือข่ายให้ดี : เน้นการสร้างเครือข่าย และความร่วมมือของภาค ประชาสังคม การมีส่วนร่วมของภาคเครือข่าย เช่น ส่วนราชการ อปท. อสม. ผู้นำชุมชน กองทุนสุขภาพ องค์กรเอกชน
๙. พัฒนาชุมชนให้ดี : การสร้างความเข้มแข็งให้ชุมชน การพึ่งพาตนเองทาง สุขภาพได้ เน้นประชาชนมีส่วนร่วมในการดูแลสุขภาพ ตนเอง อย่างยั่งยืน

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายประสิทธิ์ มีแก้ว)
สาธารณสุขอำเภอแก่งคอย

แผนและเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน ปี ๒๕๖๕

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี

ตัวชี้วัดที่ดำเนินการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

๑. ตัวชี้วัดรายบุคคล ที่มาจากยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการตามบริบทของแต่ละ รพ.สต. เน้นความมั่นคง ความเก่ง ความต้องการที่เป็นรายบุคคล ร้อยละ ๓๐ (ผู้รับผิดชอบ นายมานพ ทองตัน)
๒. ตัวชี้วัดที่เป็นเข็มมุ่ง นโยบายสำคัญ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดและสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ สอดคล้องกับบริบทหรือปัญหาของพื้นที่ร้อยละ ๒๐ (ผู้รับผิดชอบ นางจิตต์ศจี ธฤตกุลวณิชย์)
๓. ตัวชี้วัดที่เป็นงานประจำที่ รพ.สต.ต้องดำเนินการตามนโยบายและยังเป็นปัญหาของพื้นที่ เป็นนโยบายของกระทรวงที่ต้องทำร้อยละ ๒๐ (ผู้รับผิดชอบนางชลิตา ชวนประสิทธิ์)
๔. ตัวชี้วัดร่วมที่เป็นตัวชี้วัดที่ต้องพัฒนาร่วมกันของ เจ้าหน้าที่ รพ.สต. ได้แก่ งานวิจัย หรือ R๒R หรือ นวัตกรรม หรือผลงานเด่น (Best Practice) หรือสิ่งที่ต้องการพัฒนาของ รพ.สต.ร้อยละ ๑๕ (ผู้รับผิดชอบ นายมานพ ทองตัน)
๕. ตัวชี้วัด รพ.สต.ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน รพ.สต.ติดตาม ร้อยละ ๑๕ (ผู้รับผิดชอบ นางสุพัตรา ตันต์เอกคุณ)

ตัวชี้วัดที่เป็นเข็มมุ่ง นโยบายสำคัญ สอดคล้องกับบริบทหรือปัญหาของพื้นที่ (นางจิตต์ศจี ธฤตกุลวณิชย์)

๑. การดำเนินงานป้องกันการบาดเจ็บและเสียชีวิตจากอุบัติเหตุทางถนนเข็มมุ่งที่ ๑ (นางจิตต์ศจี ธฤตกุลวณิชย์)
 - ส่วนที่ ๑ เชิงปริมาณ ๕ คะแนน
 - ลดจำนวนครั้งของอุบัติเหตุ ร้อยละ ๑๐ จากปีงบประมาณ ๒๕๖๔
 - ลดจำนวนผู้ได้รับบาดเจ็บ ร้อยละ ๑๐ จากปีงบประมาณ ๒๕๖๔
 - ลดจำนวนผู้เสียชีวิต ร้อยละ ๑๐ จากค่ามัธยฐาน ๕ ปี(ปีงบประมาณ ๒๕๕๙-๒๕๖๔)
 - ส่วนที่ ๒ เชิงคุณภาพ ๒๕ คะแนน
 - การบูรณาการดำเนินงานและการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายในชุมชน ตามมาตรการส่งเสริมการเรียนรู้การขับขี่ปลอดภัยในกลุ่มเสี่ยง(กลุ่มวัยรุ่นและวัยทำงาน)
๒. การดูแลผู้มีภาวะพึ่งพิงแบบบูรณาการ เข็มมุ่งที่ ๓ (นางสุพัตรา ตันต์เอกคุณ)
 - ส่วนที่ ๑ เชิงปริมาณ ๕ คะแนน
 - ร้อยละ ๑๐๐ ผู้มีภาวะพึ่งพิง มีคุณภาพชีวิตดีขึ้น
 - ร้อยละ ๑๐๐ มีการจำแนก ADL ในผู้มีภาวะพึ่งพิง
 - ร้อยละ ๑๐๐ ผู้มีภาวะพึ่งพิงได้รับการดูแลตาม Care Plan
 - ร้อยละ ๘๕ ผู้ป่วย/ญาติผู้ป่วยมีความรู้เรื่องพฤติกรรมที่พึงประสงค์และสามารถปรับเปลี่ยนพฤติกรรมดูแลสุขภาพเบื้องต้น
 - ส่วนที่ ๒ เชิงคุณภาพ ๒๕ คะแนน
 - การช่วยเหลือหรือฟื้นฟูทางด้านร่างกาย จิตใจ สังคม สภาพความเป็นอยู่ดีขึ้นตามความจำเป็น

๓. อาหารปลอดภัย คุณภาพอาหารเพื่อการบริโภค เข้มมุ่งที่ ๕ (นางชลิตา ชวนประสิทธิ์)

การดำเนินงานตามระดับขั้นที่กำหนด ในการรณรงค์ดำเนินงานคุณภาพอาหารเพื่อการบริโภคในชุมชน

- โรงเรียนน้ำดื่มได้คุณภาพมาตรฐานปลอดภัย
- ประชาชนเข้าถึงแหล่งอาหารที่ปลอดภัย

ตัวชี้วัดงานประจำ (ผู้รับผิดชอบนางชลิตา ชวนประสิทธิ์)

๑. ร้อยละ ๗๕ ของหญิงตั้งครรภ์ ได้รับฝากครรภ์ครั้งแรกเมื่ออายุครรภ์ ≤ 12 สัปดาห์ และหญิงตั้งครรภ์ ได้รับการฝากครรภ์คุณภาพครบ ๕ ครั้งตามเกณฑ์ (HDCงานอนามัยแม่และเด็ก ข้อที่ ๑.๑ และข้อที่ ๑.๒)

๒. ร้อยละ ๙๕ ของเด็กอายุครบ ๑ ปี ได้รับวัคซีน MMR ๑ และเด็กอายุครบ ๓ ปีได้รับวัคซีน MMR ๒ ตามเกณฑ์ (HDC การสร้างเสริมภูมิคุ้มกัน ข้อที่ ๑.๑และข้อที่ ๓.๑)

๓. ร้อยละ ๙๐ ของเด็กอายุ ๙,๑๘,๓๐,๔๒ และ ๖๐ เดือน ได้รับการตรวจคัดกรองพัฒนาการ และ เด็กอายุ ๙,๑๘,๓๐,๔๒ และ ๖๐ เดือน ได้รับการประเมินพัฒนาการ และพบสงสัยล่าช้า ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๕

๔ ร้อยละ ๓๐ ของสตรีอายุ ๓๐-๖๐ ปีที่ได้รับการตรวจคัดกรองโรคมะเร็งปากมดลูก

๖. ร้อยละ ๖๐ ผู้ป่วยโรคเบาหวานควบคุมระดับน้ำตาลได้ดี และ ผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูงควบคุมระดับความดันได้ดี ปรับเป้าหมาย เป็น ๖๐ % ในปี ๒๕๖๕

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๕
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี
วัน เดือน ปี : ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕
หัวข้อ : MOIT ๗ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาบุคลากร
รายละเอียดข้อมูล : (โดยสรุป หรือเอกสารแนบ)

๑. บันทึกขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูล ita
๒. ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งคอย เรื่อง กำหนดมาตรการระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
๔. ประกาศนโยบาย ๓ ปี ๒๕๖๓ -๒๕๖๖
๕. ตัวชี้วัดร่วมกับผู้ใต้บังคับบัญชา
๖. แบบการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์

ขอเผยแพร่ผ่านทาง

- บอร์ดประชาสัมพันธ์ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งคอย
 LINE.....
 อื่นๆ ระบุ.....
 LINK Download <http://kkdpo.go.th/home/index.php/ita>

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นายมานพ ทองตัน)

นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ
วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายประสิทธิ์ มีแก้ว)

สาธารณสุขอำเภอแก่งคอย
วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นางชมกร วตศิริศักดิ์)

นักวิชาการสาธารณสุข
วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕