

ลักษณะสำคัญขององค์การ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งคอย

1. ลักษณะองค์การ

ก. สภาพแวดล้อมของส่วนราชการ

(1) พันธกิจหรือหน้าที่ตามกฎหมาย

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งคอย เป็นหน่วยงานในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระบุรี ปฏิบัติงานตามกฎกระทรวงการแบ่งส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2560 ลงวันที่ 8 มิถุนายน 2560 โดยมีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกระทรวง ตามตารางที่ P1-1 การดำเนินการภายใต้พันธกิจตามกฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลส่งผลกระทบต่อความสำเร็จในการบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดและบังเกิดผลลัพธ์ที่ดีต่อองค์การ ได้แก่ การขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพ ระบบบริการสุขภาพ การพัฒนาองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านสุขภาพ การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพ และการพิจารณาอนุญาตผลิตภัณฑ์ด้านสุขภาพ ซึ่งบริการประชาชน 7 กลุ่ม ได้แก่ 1.กลุ่มประชาชนสุขภาพดี 2.ประชาชนกลุ่มเสี่ยง 3.กลุ่มประชาชนที่ต้องการดูแลเป็นพิเศษ 4.กลุ่มผู้ป่วยใน 5.กลุ่มผู้ป่วยนอก 6.กลุ่มผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉิน 7.กลุ่มผู้รับบริการผลิตภัณฑ์สุขภาพ ซึ่งประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลสุขภาพตลอดช่วงชีวิต มีสุขภาพแข็งแรงขึ้น อัตราการป่วยตายด้วยโรคติดต่อต่างๆ ลดลง ค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาลที่ต่ำลง สามารถเข้าถึงบริการสะดวกรวดเร็วอย่างทั่วถึงเป็นธรรม

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งคอย มีหน่วยงานและบุคลากรในสังกัดที่มีความพร้อมในการปฏิบัติงานที่กระจายอยู่ครอบคลุม 13 ตำบล 117 หมู่บ้าน 16 ชุมชน มีโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน 19 แห่ง ครอบคลุมพื้นที่ในทุกตำบล เชื่อมโยงบริการระบบสุขภาพกับโรงพยาบาลของรัฐ จากระดับปฐมภูมิ (Primary care) สู่ระดับทุติยภูมิ (Secondary Care) และระดับตติยภูมิ (Tertiary Care) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งคอย มีกฎหมายรองรับครบถ้วนทุกภารกิจสำคัญ การให้บริการมีประสิทธิภาพและมีความสอดคล้องกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม

ตารางที่ P1-1 พันธกิจ ความสำคัญเชิงเปรียบเทียบ

พันธกิจ	ความสำคัญต่อความสำเร็จขององค์การ
1. จัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพในเขตพื้นที่อำเภอแก่งคอย	เป็นปัจจัยนำเข้ากระบวนการจัดทำยุทธศาสตร์/แผนปฏิบัติราชการ
2. ดำเนินการให้บริการด้านการแพทย์และสาธารณสุขในเขตพื้นที่อำเภอ	การบริหารจัดการด้านการแพทย์และสาธารณสุขในเขตพื้นที่อำเภอให้บรรลุวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ตามที่กำหนดไว้
3. กำกับ ดูแล ประเมินผล และสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานสาธารณสุขในเขตพื้นที่อำเภอแก่งคอยเพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามกฎหมาย มีการบริการสุขภาพที่มีคุณภาพและมีการคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ	ส่งมอบระบบบริการสุขภาพด้านส่งเสริมสุขภาพ ควบคุมป้องกันโรค รักษาพยาบาลฟื้นฟูสมรรถภาพ และการคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพที่มีคุณภาพมาตรฐานให้แก่ประชาชน
4. ส่งเสริม สนับสนุน และประสานงานเกี่ยวกับงานสาธารณสุขในเขตพื้นที่อำเภอให้เป็นไปตามนโยบายของกระทรวง	สนับสนุนการบริหารจัดการยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพร่วมกับภาคีเครือข่ายทั้งภาครัฐ เอกชน และภาคประชาชนในพื้นที่เพื่อให้ประชาชนได้รับบริการด้านสุขภาพที่มีคุณภาพและได้มาตรฐาน
5. พัฒนาระบบสารสนเทศ งานสุขศึกษาและการสื่อสารด้านสุขภาพในเขตพื้นที่อำเภอ	สนับสนุนข้อมูลสารสนเทศที่ทันสมัย ถูกต้อง เข้าถึงง่าย และเป็นปัจจุบัน เพื่อเป็นเครื่องมือสื่อสารข้อมูลด้านสุขภาพไปยังประชาชน
6. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย	สนับสนุนข้อมูล องค์ความรู้ ทรัพยากร การดำเนินงานด้านสุขภาพ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต

สินค้าและบริการ	ช่องทางการส่งมอบ	คุณค่าหรือประโยชน์
1. การส่งเสริมสุขภาพ	1.การให้บริการเชิงรับในสถานบริการสาธารณสุขทุกระดับ	- ประชาชนมีสุขภาพและคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
2. การป้องกันโรคและควบคุมโรค	2.การให้บริการเชิงรุกในสถานบริการสาธารณสุขทุกระดับ	- ประชาชนมีองค์ความรู้ในการดูแลสุขภาพตนเอง
3. การรักษาพยาบาล	3.ทีมหมอครอบครัว ทีมโอบอุ้ม	- มีระบบพัฒนาคุณภาพชีวิตที่เข้มแข็งโดยการมีส่วนร่วมจากภาคีเครือข่าย (พชอ.)
4. การฟื้นฟูสภาพร่างกายและจิตใจ	4.ทีมหมอครอบครัว ทีมโอบอุ้ม	- ผู้สูงอายุ คนพิการ กลุ่มคนเปราะบางได้รับการดูแลคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
5. การคุ้มครองผู้บริโภค	4.การให้บริการผ่านช่องทาง call center โปรแกรม HosXp – PCU ระบบกลุ่มไลน์ การจัดทำตัวชี้วัดปฏิบัติการ	- ลดอัตราการบาดเจ็บ ตาย พิการ จากอุบัติเหตุจากถนน
		- ลดค่าใช้จ่ายการรักษาพยาบาล
		- ลดอัตราการตาย การเจ็บป่วย อัตราการพิการ
		- สร้างรายได้ สร้างอาชีพ
		- รายได้เฉลี่ยของครอบครัวเพิ่มขึ้น
		- ลดมลพิษสิ่งแวดล้อม
		- ลดการปนเปื้อน ทำให้ผู้บริโภคมีความปลอดภัยจากผลิตภัณฑ์อาหารในตลาดสด น้ำดื่ม

(2) วิสัยทัศน์ค่านิยม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งคอย ได้ประกาศวิสัยทัศน์ เป้าประสงค์ ค่านิยม ดังตารางที่ P1-2 ตารางที่ P1-2 วิสัยทัศน์ เป้าประสงค์หลัก ค่านิยม และวัฒนธรรมองค์การ

วิสัยทัศน์ (Vision)	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งคอยเป็นหน่วยงานต้นแบบด้านการบริหารจัดการระบบสุขภาพแบบมีส่วนร่วมในรูปแบบของ DHS
เป้าประสงค์หลัก (Goals)	1. พัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่ 2.ภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการระบบสุขภาพในพื้นที่ 3.มีการบริหารจัดการระบบสุขภาพที่มีประสิทธิภาพ
ค่านิยม (Value)	MOPH M : Mastery เป็นนายตัวเอง O : Originality เร่งสร้างสิ่งใหม่ P : People centered approach ใส่ใจประชาชน H : Humanity อ่อนน้อมถ่อมตน
วัฒนธรรมองค์การ (Culture)	คนแก่งคอย ห่วงใย ใส่ใจดูแลกัน (Kaengkhoi Caring Society)
สมรรถนะหลัก	1.การสร้างการมีส่วนร่วมกับชุมชน 2. การทำงานเชิงรุกในพื้นที่ 3. มีความเชี่ยวชาญด้านการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค 4. การจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ 5. การบริหารในภาวะฉุกเฉิน EOC 6. ส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรม

(3) ลักษณะโดยรวมของบุคลากร

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งคอย มีบุคลากรรวมทั้งสิ้น 2,057คน ประกอบด้วย 2 สายงาน คือ สายงานหลัก 5 ประเภท ได้แก่ พยาบาล นักวิชาการสาธารณสุข เจ้าพนักงานสาธารณสุข คิดเป็นร้อยละ 3.69 และสายงานสนับสนุน ได้แก่ พนักงานธุรการ พนักงานช่วยการพยาบาล นวก (แพทย์แผนไทย) และ อสม. คิดเป็นร้อยละ 96.31 บุคลากรส่วนใหญ่เป็น อสม. ร้อยละ 94.94 รองลงมา คือ ข้าราชการ ร้อยละ 3.17 และน้อยที่สุดคือพนักงานราชการ ร้อยละ 0.05 การศึกษาส่วนใหญ่ของบุคลากรในภาพรวม ระดับต่ำกว่าปริญญาตรี ร้อยละ 94.99 รองลงมาระดับปริญญาตรี ร้อยละ 3.45 และน้อยสุดเป็นระดับปริญญาโท ร้อยละ 0.29 ดังตารางที่ P1-3 P1-4

ตารางที่ P1-3 จำนวนอัตรากำลัง

ประเภท	จำนวน (คน)	ประเภทสายงาน		ระดับการศึกษา (คน)				เพศ (คน)		อายุเฉลี่ย (ปี)	อายุงานเฉลี่ย (ปี)
		สายงานหลัก	สายงานสนับสนุน	< ป.ตรี	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	ชาย	หญิง		
1. ข้าราชการ	61	61	0	2	56	3	0	19	42	42	18
2. พนักงาน พกส.	18	10	8	10	8	0	0	2	16	28	5
3.พนักงานราชการ	1	1	0	0	1	0	0	0	1	33	1
4. ลูกจ้างชั่วคราว	10	4	6	6	4	0	0	0	10	30	1
5. อสม.	1,953	0	1,953	1944	6	3	0	322	1631	55	23
รวม	2,043	76	1,967	1,962	75	6	0	343	1,700	38	10

ตารางที่ P1-4 ปัจจัยที่มีผลต่อการให้ความร่วมมือของแต่ละประเภทบุคลากร

ประเภทบุคลากร	ปัจจัยที่มีผลต่อการให้ความร่วมมือ
1.ข้าราชการ	ค่าตอบแทนที่เหมาะสม สวัสดิการที่เหมาะสม ความก้าวหน้าในสายวิชาชีพ การแต่งตั้งโยกย้าย เลื่อนระดับ การเลื่อนเงินเดือน ที่โปร่งใส เป็นธรรม
2.พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	เงินเดือนที่เหมาะสม สวัสดิการที่ดี และการได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการ
3.พนักงานราชการ	เงินเดือนที่เหมาะสม สวัสดิการที่ดี และการได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการ
4.ลูกจ้างชั่วคราว	เงินเดือนที่เหมาะสม สวัสดิการที่ดี และการได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการ
5.อาสาสมัครสาธารณสุข	ผลประโยชน์ตอบแทนที่เพียงพอ และความมั่นคงของการทำงาน สวัสดิการที่ดี

(4) สิ้นทรัพย์

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งคอย มีอาคารสถานบริการ อุปกรณ์เครื่องมือทางการแพทย์ที่สำคัญ และมีเทคโนโลยี ด้านสุขภาพที่สมัยใหม่ รวมทั้งอุปกรณ์สิ่งอำนวยความสะดวกอื่นๆ ที่สำคัญในการบริหารจัดการ การให้บริการ และการปฏิบัติงาน ดังตารางที่ P1-5

ตารางที่ P1-5 อาคารสถานที่ เทคโนโลยี และอุปกรณ์สิ่งอำนวยความสะดวก

สถานบริการ	1) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ 1 แห่ง	2) โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล 19 แห่ง
สิ่งอำนวยความสะดวก	รถยนต์ราชการ, รถ รับ-ส่งผู้ป่วย, สถานที่จอดรถยนต์สำหรับผู้พิการ ผู้สูงอายุ, ห้องน้ำสำหรับผู้พิการ ผู้สูงอายุ, ทางลาดสำหรับผู้พิการ ผู้สูงอายุ, ห้องประชุมขนาดกลาง, ห้องคอมพิวเตอร์สำหรับบุคลากร, บ้านพัก, Printer, เครื่อง Scanner, Fax, โทรศัพท์สำนักงาน	
เทคโนโลยี	ระบบ HDC, ระบบฐานข้อมูล 43 แฟ้ม, ระบบ GIS Health, ระบบ Web Service, ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์, ระบบ รายงานคืนข้อมูล, ระบบส่งข้อมูล, ระบบตรวจสอบข้อมูล	
อุปกรณ์	สถานบริการด้านสาธารณสุขในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งคอย มีชุดเครื่องมือ/อุปกรณ์ทางการแพทย์ที่จำเป็นตามเกณฑ์มาตรฐานในการรักษาพยาบาลของสถานบริการ เช่น เครื่องกระตุ้นหัวใจ (Defibrillator) เครื่องวัดความดันโลหิต เครื่องวัดออกซิเจน (Pulse oximeter) เครื่องดูดเสมหะ (Suction) เครื่องพ่นยา (Nebulizer) รถเข็น (Wheelchair) เครื่องช่วยฟังเสียงหัวใจเด็กในครรภ์ (Doptone) ยูนิคทำฟัน เครื่องขูดหินปูน ด้านกายภาพบำบัด ตู้อบสมุนไพร เตียงนวด ศูนย์ร่วมสุข	

(5) กฎหมาย กฎระเบียบ และข้อบังคับ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งคอย ดำเนินการภายใต้กฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่สำคัญ ประกอบด้วย ด้าน การปฏิบัติงาน ดังตารางที่ P1-6

ตารางที่ P1-6 กฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่สำคัญ

กฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ	เนื้อหาสาระสำคัญของกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ	ส่วนราชการที่ผู้รักษาการ
1. พ.ร.บ.ยา พ.ศ.2510	ให้มีการควบคุม กำกับ ดูแล สถานประกอบการและผลิตภัณฑ์ยาให้มีคุณภาพ มาตรฐาน เพื่อความปลอดภัยในการใช้ยาของผู้บริโภค	กระทรวงสาธารณสุข
2. พ.ร.บ.คุ้มครองผู้บริโภค พ.ศ. 2522	ควบคุม คุ้มครองผู้บริโภค	สำนักนายกรัฐมนตรี
3. พ.ร.บ.ยาเสพติด พ.ศ.2522	ให้มีการควบคุม กำกับ ดูแล สถานประกอบการและผลิตภัณฑ์ยาเสพติด (ที่ใช้ทางการแพทย์) ให้มีคุณภาพ มาตรฐาน เพื่อความปลอดภัยในการใช้ยาของผู้บริโภค	กระทรวงสาธารณสุข
4. พ.ร.บ.อาหาร พ.ศ.2522	ให้มีการควบคุม กำกับ ดูแล สถานประกอบการและผลิตภัณฑ์อาหาร ให้มีคุณภาพ มาตรฐาน เพื่อความปลอดภัยในการใช้ผลิตภัณฑ์อาหารของผู้บริโภค	กระทรวงสาธารณสุข
5. พ.ร.บ.ประกอบวิชาชีพเวชกรรม พ.ศ.2525	การควบคุมผู้ประกอบการรักษากายผู้ป่วย	แพทย์สภา
6. พ.ร.บ.วิชาชีพการพยาบาล และการผดุงครรภ์ พ.ศ.2528	บุคลากรด้านวิชาชีพต้องมีใบประกอบวิชาชีพ มีจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ	สภาวิชาชีพทุกสาขา
7. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.2534	เป็นเรื่องเกี่ยวกับอำนาจการบริหาร การแบ่งส่วนราชการ การมอบอำนาจ การบรรจุแต่งตั้ง	กระทรวงมหาดไทย
8. พ.ร.บ.การสาธารณสุข พ.ศ. 2535	ให้มีการคุ้มครองสุขภาพอนามัยของประชาชน โดยการจัดการด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม	กระทรวงสาธารณสุข
9. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี	ควบคุมการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ด้านการพัสดุ	ปลัดกระทรวงการคลัง

กฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ	เนื้อหาสาระสำคัญของกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ	ส่วนราชการที่ผู้ รักษาการ
ว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ.2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 1-7		
10. พ.ร.บ. วัตถุอันตราย พ.ศ. 2535	ให้มีการควบคุม กำกับ ดูแล สถานประกอบการและผลิตภัณฑ์วัตถุอันตราย ให้มีคุณภาพมาตรฐาน เพื่อความปลอดภัยในการใช้วัตถุอันตรายของผู้บริโภค	กระทรวงอุตสาหกรรม
11. พ.ร.บ. ควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ พ.ศ.2535	เพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่ หน่วยงานราชการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้ใช้ประโยชน์ ในการควบคุมการบริโภคยาสูบ	กระทรวงสาธารณสุข
12. พ.ร.บ. คุ้มครองสุขภาพของผู้ไม่สูบบุหรี่ พ.ศ.2535	เพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่ หน่วยงานราชการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้ใช้ประโยชน์ ในการควบคุมการบริโภคยาสูบ โดยกำหนดสถานที่สาธารณะให้เป็นเขตปลอดบุหรี่ 100 %	กระทรวงสาธารณสุข
13. พ.ร.บ. วิชาชีพทันตกรรม พ.ศ.2537	เพื่อควบคุมผู้ประกอบการวิชาชีพทันตกรรม	ทันตแพทยสภา
14. พ.ร.บ. วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ.2539	หลักเกณฑ์ที่ประกันความเป็นธรรม	สำนักนายกรัฐมนตรี
15. พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. 2540	การเข้าถึงข้อมูลของประชาชน โดยสามารถติดตามและตรวจสอบการดำเนินงานของภาครัฐ ภายใต้สิทธิหน้าที่ในการรับรู้ข่าวสารตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2540	สำนักนายกรัฐมนตรี
16. พ.ร.บ. การประกอบโรคศิลปะ พ.ศ.2542	การควบคุมผู้ประกอบการให้การพยาบาลและการแพทย์	กระทรวงสาธารณสุข
17. พ.ร.บ. คุ้มครองและส่งเสริมภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย พ.ศ.2542	การคุ้มครองและส่งเสริมภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย	กระทรวงสาธารณสุข
18. พ.ร.บ. หลักประกันสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ.2545	ให้บริการตามสิทธิที่ระบุใน พ.ร.บ. จัดบริการให้ได้มาตรฐาน	สปสช.
19. พ.ร.บ. ฟื้นฟูผู้เสพยาเสพติด พ.ศ.2545	การบำบัดรักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพผู้เสพยาและผู้ติดยาเสพติด	กยธ.
20. พ.ร.บ. คุ้มครองเด็ก พ.ศ. 2546	คุ้มครองเด็ก คือ บุคคลที่มีอายุต่ำกว่า 18 ปีบริบูรณ์ แต่ไม่รวมถึงผู้ที่สมรส โดยมีการจดทะเบียนสมรสชอบด้วยประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์แล้ว แต่ไม่นับรวมการสมรสโดยพฤตินัย	กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทรวงมหาดไทย กระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงยุติธรรม
21. พ.ร.บ. ผู้สูงอายุ พ.ศ.2546	ผู้สูงอายุมีสิทธิได้รับการคุ้มครอง การส่งเสริม และการสนับสนุน ในด้านการบริการทางการแพทย์ และด้านอื่นๆ	กพม.
22. พ.ร.บ. สุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. 2550	กำหนดนโยบายยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพของประเทศ	สภานิติบัญญัติแห่งชาติ
23. พ.ร.บ. ควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ พ.ศ.2550	เพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่ หน่วยงานราชการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้ใช้ประโยชน์ ในการควบคุมการบริโภคเครื่องดื่มแอลกอฮอล์	กระทรวงสาธารณสุข
24. กฎ ก.พ. ว่าด้วยการร้องทุกข์ และการพิจารณาวินิจฉัยเรื่องร้องทุกข์ พ.ศ.2551	หลักเกณฑ์และวิธีการร้องทุกข์และการพิจารณาวินิจฉัยเรื่องร้องทุกข์	ประธาน ก.พ.ค.
25. กฎ ก.พ. ว่าด้วยการอุทธรณ์ และการพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ พ.ศ.2551	หลักเกณฑ์และวิธีการอุทธรณ์และการพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์	ประธาน ก.พ.ค.
26. พ.ร.บ. สุขภาพจิต พ.ศ.2551	การบำบัดรักษาทางสุขภาพจิต การดูแลช่วยเหลือผู้ป่วยทางการแพทย์และทางสังคม	กระทรวงสาธารณสุข
27. พ.ร.บ. เครื่องมือแพทย์ พ.ศ. 2551	ให้มีการควบคุม กำกับ ดูแล สถานประกอบการและผลิตภัณฑ์เครื่องมือแพทย์ให้มีคุณภาพ มาตรฐาน เพื่อความปลอดภัยในการใช้เครื่องมือแพทย์ของผู้บริโภค	กระทรวงสาธารณสุข
28. พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551	กำหนดให้มีคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน คณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม การดำเนินการเกี่ยวกับข้าราชการ เช่น การจัดระเบียบข้าราชการ การกำหนดตำแหน่ง การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง การเพิ่มพูนประสิทธิภาพ วินัย การรักษาวินัย การอุทธรณ์ร้องทุกข์ การคุ้มครองระบบคุณธรรม	สำนักงาน ก.พ.
29. พรฎ. ค่าเช่าบ้าน ฉ.2 พ.ศ.	เพื่อเป็นการควบคุมการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ด้านการเงินและเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องใน	กระทรวงการคลัง

กฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ	เนื้อหาสาระสำคัญของกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ	ส่วนราชการที่ผู้ รักษาการ
2552	สังกัด	
30. พ.ร.บ.ส่งเสริมและพัฒนา คุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ.2552”	การฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ การจัดสวัสดิการส่งเสริมและพิทักษ์สิทธิ การ สนับสนุนให้คนพิการสามารถดำรงชีวิตอิสระ มีศักดิ์ศรีแห่งความเป็นมนุษย์	กพม.
31. พ.ร.บ.การอนามัยวัยเจริญ พันธุ์ พ.ศ.2553	คุ้มครองสิทธิทั้งชายและหญิง ทุกช่วงอายุ ในการตัดสินใจที่จะได้การเรียนรู้ มีสิทธิเข้าถึง และได้รับข้อมูลข่าวสาร รับการศึกษาและบริการด้านอนามัยการเจริญพันธุ์จากสถาน บริการ สาธารณสุขอย่างเหมาะสมมีคุณภาพและได้มาตรฐาน	กระทรวงสาธารณสุข
32. พ.ร.บ.วิชาชีพการแพทย์ แผนไทย พ.ศ.2556	บุคลากรด้านวิชาชีพต้องมีใบประกอบโรคศิลปะสาขาการแพทย์แผนไทยและสาขา การแพทย์แผนไทยประยุกต์ รวมทั้งจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ	สภาการแพทย์แผนไทย
33. พรฎ.ค่าใช้จ่ายในการ ฝึกอบรม การจัดงานและการ ประชุม พ.ศ.2555 แก้ไข เพิ่มเติม พ.ศ.2556 (ฉ.3)	เพื่อเป็นการควบคุมการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ด้านการเงินและเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องใน สังกัด	กระทรวงการคลัง
34. ระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยพนักงานกระทรวง สาธารณสุข พ.ศ.2556	หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข การจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.2556	กระทรวงสาธารณสุข
35. กฎ กว.ว่าด้วยการ ดำเนินการทางวินัย พ.ศ. 2556	หลักเกณฑ์การดำเนินการทางวินัยข้าราชการพลเรือน	ก.พ.
36. คำสั่ง คสช.ที่ 108/2557	การบำบัดรักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพผู้เสพยาและผู้ติดยาเสพติด	คสช.
37. พ.ร.บ.โรคติดต่อ พ.ศ.2558	กวดล้าง กำจัด ควบคุมโรคติดต่อที่สำคัญของประเทศ ด้วยระบบและเครือข่ายการ ทำงานที่เข้มแข็งรวมทั้งการมีส่วนร่วมของประชาชน	กระทรวงสาธารณสุข
38. พ.ร.บ.เครื่องสำอาง พ.ศ. 2558	ให้มีการควบคุม กำกับ ดูแล สถานประกอบการและผลิตภัณฑ์เครื่องสำอางให้มีคุณภาพ มาตรฐาน เพื่อความปลอดภัยในการใช้เครื่องสำอางของผู้บริโภค	กระทรวงสาธารณสุข
39. พ.ร.บ.อำนวยความสะดวก ในการพิจารณาอนุญาตของ ราชการ พ.ศ. 2558	เพื่อให้ประชาชนได้รับบริการที่สะดวก รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ เกิดความชัดเจนใน ขั้นตอนและระยะเวลาในการขอใบอนุญาต	สำนักงานคณะกรรมการ พัฒนาระบบราชการ (กพร.)
40. พ.ร.บ.วิชาชีพเภสัชกรรม ฉ. 2 พ.ศ.2558	เพื่อควบคุมผู้ประกอบการวิชาชีพเภสัชกรรม	สภาวิชาชีพเภสัชกรรม
41. พ.ร.บ.คุ้มครองเด็กที่เกิดโดย อาศัยเทคโนโลยีช่วยการ เจริญพันธุ์ ทางแพทย์ พ.ศ.2558 : แก้ไขปัญหาการ อุ้มบุญ	คุ้มครองบุคคลที่อยู่ในกระบวนการเกิดโดยอาศัยเทคโนโลยีช่วยการเจริญพันธุ์ทาง การแพทย์ให้ได้รับความเป็นธรรมทุกฝ่าย	กระทรวงการพัฒนา สังคมและความมั่นคง ของมนุษย์ กระทรวงสาธารณสุข
42. พ.ร.บ.โรคระบาดสัตว์ พ.ศ. 2558	ป้องกัน กักกัน ทำลายสัตว์ กำหนดเขตระบาด ควบคุมการระบาดโรคในสัตว์ ที่มีโอกาส ติดต่อเป็นอันตรายต่อประชาชนได้	กระทรวงเกษตรและ สหกรณ์
43. พ.ร.บ.วัตถุออกฤทธิ์ต่อจิต และประสาท พ.ศ.2559	ให้มีการควบคุม กำกับ ดูแล สถานประกอบการและผลิตภัณฑ์วัตถุออกฤทธิ์ต่อจิตและ ประสาทให้มีคุณภาพ มาตรฐาน เพื่อความปลอดภัยในการใช้วัตถุออกฤทธิ์ต่อจิตและ ประสาทของผู้บริโภค	กระทรวงสาธารณสุข
44. พ.ร.บ.การป้องกันและแก้ไข ปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น พ.ศ.2559	วัยรุ่นมีสิทธิตัดสินใจด้วยตนเอง และมีสิทธิได้รับข้อมูลข่าวสารและความรู้ ได้รับการ บริการอนามัยการเจริญพันธุ์ ได้รับการรักษาความลับและความเป็นส่วนตัว ได้รับการจัด สวัสดิการสังคม อย่างเสมอภาคและไม่ถูกเลือกปฏิบัติ	กระทรวงสาธารณสุข
45. พ.ร.บ.สถานพยาบาล พ.ศ. 2559	ควบคุมกำกับดำเนินการสถานพยาบาลให้มีประสิทธิภาพและปลอดภัยแก่ผู้ป่วย	กระทรวงสาธารณสุข
46. พ.ร.บ.ว่าด้วยการกระทำ ความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ.2550 และแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.2560	เฝ้าระวังและติดตามสถานการณ์ด้านความมั่นคง ปลอดภัยของเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารของประเทศ	กระทรวงดิจิทัลเพื่อ เศรษฐกิจและสังคม
47. พรฎ.ค่าใช้จ่ายเดินทางไป ราชการ พ.ศ.2550 แก้ไข เพิ่มเติม พ.ศ.2560 (ฉ.9)	เพื่อเป็นการควบคุมการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ด้านการเงินและเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องใน สังกัด	กระทรวงการคลัง
48. คำประกาศสิทธิผู้ป่วย	ผู้ป่วยทุกคนมีสิทธิพื้นฐานที่จะได้รับการด้านสุขภาพ ตามที่รัฐธรรมนูญได้	กระทรวงสาธารณสุข

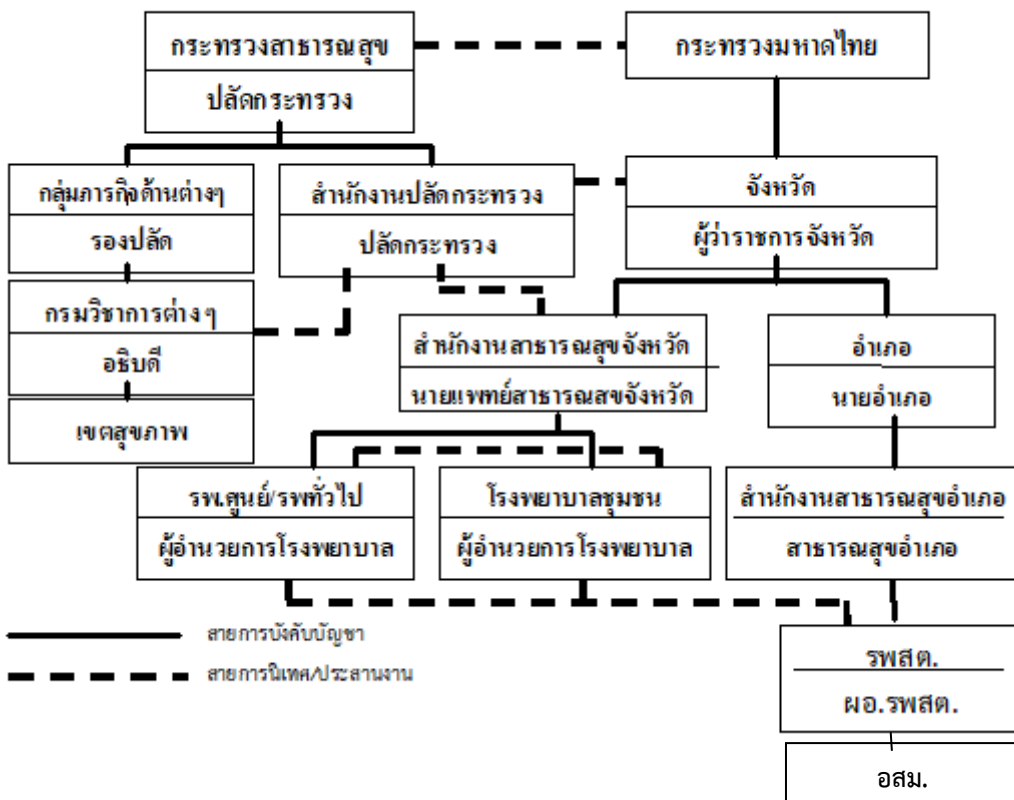
กฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ	เนื้อหาสาระสำคัญของกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ	ส่วนราชการที่ผู้ รักษาการ
	บัญญัติไว้โดยไม่มีทางเลือกปฏิบัติ	
49. พระราชบัญญัติข้อมูล ข่าวสาร พ.ศ.2550	บุคคลย่อมมีสิทธิได้รับทราบข้อมูลหรือข่าวสารสาธารณะในครอบครองของ หน่วยราชการหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือราชการส่วนท้องถิ่น เว้นแต่การ เปิดเผยข้อมูลนั้นจะกระทบต่อความมั่นคงของรัฐความปลอดภัยของประชาชน หรือส่วนได้เสีย อันพึงได้รับความคุ้มครองของบุคคลอื่น ทั้งนี้ตามที่กฎหมาย บัญญัติ	สำนักนายกรัฐมนตรี
50. พ.ร.บ.อำนวยความสะดวก ในการพิจารณาอนุญาตของ ราชการ พ.ศ. 2558	เพื่อให้ประชาชนได้รับบริการที่สะดวก รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ เกิดความ ชัดเจนในขั้นตอนและระยะเวลาในการขอใบอนุญาต	สำนักงาน คณะกรรมการพัฒนา ระบบราชการ (กพร.)

ข ความสัมพันธ์ระดับองค์การ

(6) โครงสร้างองค์การ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งคอย ดำเนินการภายใต้โครงสร้างการบริหารราชการส่วนภูมิภาค ได้กำกับดูแลตนเองที่
ดีครอบคลุม 4 ด้าน คือ ด้านการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติราชการ ด้านการเงินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติ
มิชอบ ด้านการปกป้องผลประโยชน์ของประเทศและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและด้านธรรมาภิบาล นอกจากนี้ ยังมีระบบการกำกับใน
จากหน่วยเหนือ เช่น นายอำเภอแก่งคอย, นพ.สสจ.สระบุรี เป็นต้น ดังภาพ P 1-7

ภาพที่ P1-7 โครงสร้างองค์การ การบริหารราชการส่วนภูมิภาคสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งคอย



(7) ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งคอย จำแนกกลุ่มผู้รับบริการและกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ดังตารางที่ P1-8 ตารางที่ P1-8 แสดงกลุ่มผู้รับบริการและกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งคอย

กลุ่มผู้รับบริการ	ความต้องการ/ความคาดหวัง	แนวทาง/วิธีการให้บริการ	แนวทาง/วิธีการสื่อสารระหว่างกัน
ผู้รับบริการด้าน การแพทย์และ สาธารณสุข 1.กลุ่มประชาชน สุขภาพดี 2.กลุ่มประชาชนกลุ่ม เสี่ยง 3.กลุ่มป่วย 4. กลุ่มประชาชนที่ ต้องดูแลเฉพาะ เช่น กลุ่มคนพิการ ผู้สูงอายุ	- ระบบบริการสุขภาพด้านการส่งเสริม ป้องกัน ที่ มีมาตรฐาน สะดวกรวดเร็ว เข้าถึงง่าย - ระบบบริการด้านการส่งเสริม ป้องกัน รักษา พื้นฟู ที่มีมาตรฐาน สะดวกรวดเร็ว เข้าถึงง่าย มีบริการเชิงรุกในพื้นที่ - ได้รับการรักษา ส่งเสริมสุขภาพ พื้นฟูที่มี คุณภาพมาตรฐาน สะดวกรวดเร็ว เข้าถึงง่าย - ระบบบริการด้านการส่งเสริม ป้องกัน รักษา พื้นฟู ที่มีมาตรฐาน มีบริการเชิงรุก ระบบ สวัสดิการที่เหมาะสม ช่องทางการรักษาพิเศษ	- ให้บริการในสถานบริการ และ ให้บริการเชิงรุกในพื้นที่	- แผ่นพับ ป้ายประชาสัมพันธ์ เสียง ตามสาย ไลน์กรุป เอกสารราชการ การประชุมอบรม
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ความต้องการ/ความคาดหวัง	แนวทาง/วิธีการให้บริการ	แนวทาง/วิธีการสื่อสารระหว่างกัน
1. ผู้ได้รับผลกระทบ จากการรักษาพยาบาล	- ได้รับการดูแลที่รวดเร็วทันเวลา การเยียวยาจาก ผลกระทบที่เป็นธรรม	- มารับบริการด้วยตนเองที่สสอ.แก่ง คอย/สถานบริการ (รพ.สต.) - ส่งเจ้าหน้าที่ไปให้บริการที่บ้าน	พบปะพูดคุย/โทรศัพท์/โทรสาร / เอกสารราชการ/e-mail

8) ส่วนราชการหรือองค์กรที่เกี่ยวข้องกันในการให้บริการหรือส่งมอบงานต่อกัน

จากพันธกิจของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งคอย ปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานอื่นทั้งหน่วยงานกลางและส่วน ราชการอื่น โดยมีบทบาทและข้อกำหนดในการปฏิบัติงานร่วมกัน ดังตารางที่ P1-9 ตารางที่ P1-9 แสดงส่วนราชการหรือองค์กรที่เกี่ยวข้องกันในการให้บริการหรือส่งมอบงานต่อกัน

ส่วนราชการ/ องค์กรที่เกี่ยวข้อง	บทบาทหน้าที่ ในการปฏิบัติงานร่วมกัน	ข้อกำหนดที่สำคัญ ในการปฏิบัติงานร่วมกัน	กลไก/วิธีการส่งมอบผลผลิตและ บริการ
ผู้ส่งมอบ			
1. หน่วยงานจำหน่ายครุภัณฑ์ ทางการแพทย์	- จัดส่งครุภัณฑ์ทางการแพทย์	- ส่งมอบครุภัณฑ์ทางการแพทย์ที่มี คุณภาพ ตรงตามระยะเวลา ราคา เป็นไปตามราคากลาง	- พบปะกับตัวแทน - จัดทำTOR/สัญญาจ้าง/สัญญาซื้อ - โทรศัพท์/โทรสาร - ผ่านระบบ EGP - ประกาศการจัดซื้อจัดจ้างผ่าน ระบบ web site ของหน่วยงาน
2. หน่วยงานรับจ้างเหมาบริการ เช่น พนักงานทำความสะอาด พนักงานดูแลสวน	- ส่งมอบบริการ/งานตามที่จ้าง	- ส่งมอบบริการ/งานตามข้อตกลง ระยะเวลาและมีคุณภาพ	- พบปะกับตัวแทน - สัญญาจ้าง - โทรศัพท์ - ติดประกาศบนบอร์ด ประชาสัมพันธ์
3. อาสาสมัครสาธารณสุขประจำ หมู่บ้าน	- ส่งมอบบริการด้านการแพทย์และ สาธารณสุขที่ได้รับมอบหมาย	- ส่งมอบบริการด้านการแพทย์และ สาธารณสุขตามที่ได้รับมอบหมาย ให้ตรงตามระยะเวลาที่กำหนด	- พูดคุย - จัดประชุม - LINE GROUP - โทรศัพท์
พันธมิตร			
1. หน่วยงาน/หน่วยบริการ ได้แก่ รพ.แก่งคอย	1. ร่วมจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้าน สุขภาพ	- ขับเคลื่อนนโยบายและแผนปฏิบัติ ราชการด้านสุขภาพให้บรรลุผลตาม ยุทธศาสตร์ที่กำหนด	- ประชุมชี้แจง/หารือ - จัดทำแนวทางการดำเนินงานร่วมกัน - โทรศัพท์/โทรสาร - Line Group
	2. จัดบริการด้านสาธารณสุขที่ได้ มาตรฐาน	- ร่วมให้บริการด้านสุขภาพตามแผน ที่กำหนด	- ประชุมชี้แจง/หารือ - จัดทำแนวทาง มาตรการร่วมกัน
	3. จัดทำ ส่งมอบ ข้อมูลด้านสุขภาพที่	- ส่งมอบข้อมูลที่สำคัญด้านสุขภาพ	- VDO Conference/e-mail/LINE

ส่วนราชการ/ องค์กรที่เกี่ยวข้อง	บทบาทหน้าที่ ในการปฏิบัติร่วมกัน	ข้อกำหนดที่สำคัญ ในการปฏิบัติงานร่วมกัน	กลไก/วิธีการส่งมอบผลผลิตและ บริการ
	ทันสมัย ครบถ้วน ถูกต้อง และเป็น ปัจจุบัน	ตามระยะเวลาที่กำหนด	
2. หน่วยงานที่ให้บริการประชาชน ด้านสาธารณสุข ได้แก่ คลินิกเอกชน ในพื้นที่	- ขอความร่วมมือในการทำงานด้าน ระบาดวิทยา และงานสาธารณสุขอื่นๆ	- ส่งมอบข้อมูลด้านสาธารณสุขที่ ครบถ้วน ถูกต้อง ทันเวลา	- พุดคุย - ทำข้อตกลงร่วมกัน - โทรศัพท์ - หนังสือราชการ
3. หน่วยงานภาครัฐที่บูรณาการแผน ร่วมกัน ได้แก่ ก.มท.ไทย/ก.เกษตรฯ/ ก.ศึกษาธิการ/ก.พัฒนาสังคมฯ	1. ขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ให้ เกิดผลสัมฤทธิ์ 2. กำหนดข้อตกลงแนวทางร่วมกัน 3. ความร่วมมือตามแนวทาง มติที่ ประชุมความร่วมมือระหว่างส่วน ราชการ 4. ขับเคลื่อนงานผ่าน คกก. พขอ. แก่ง คอย	- ส่งมอบข้อมูลที่ครบถ้วน ทันสมัย ตรงเวลา - ร่วมดำเนินการตามแนวทางที่ กำหนด	- ประชุมชี้แจง/หารือ - จัดทำตกลงร่วมกัน - โทรศัพท์/โทรสาร - e-mail
ผู้ให้ความร่วมมือ 1. อปท. ในพื้นที่ 2. สถาบันการศึกษา ได้แก่ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย โรงเรียน ในพื้นที่ทั้งรัฐและเอกชน 3. สถานประกอบการทั้งภาครัฐและ เอกชนในพื้นที่	- ร่วมดูแลสุขภาพของประชาชนใน พื้นที่ - ร่วมสนับสนุนความรู้ด้านวิชาการ งานวิจัยและร่วมดูแลสุขภาพประชาชน ในพื้นที่ - ร่วมดูแลสุขภาพของประชาชนใน พื้นที่	- สนับสนุนทรัพยากรในการดูแล สุขภาพประชาชนในพื้นที่ - พัฒนาศักยภาพบุคลากรสุขภาพ ให้มีมาตรฐานตามวิชาชีพ - สนับสนุนทรัพยากรในการดูแล สุขภาพประชาชนในพื้นที่	- ประชุมชี้แจง/หารือ - จัดทำตกลงร่วมกัน - โทรศัพท์/โทรสาร
4. สถาบันทางการเงิน	- อำนวยความสะดวกจัดทำธุรกรรมใน ด้านการเงิน	- รวดเร็ว สะดวก โปร่งใสถูกต้อง	- โทรศัพท์/โทรสาร

2. สภาพการณ์ขององค์กร

ก สภาพแวดล้อมด้านการแข่งขัน

(9) สภาพแวดล้อมด้านการแข่งขันทั้งภายในและภายนอกประเทศ

การเทียบเคียงภายในประเทศ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งคอย มีผลการปฏิบัติราชการ การพัฒนาองค์กร และการสร้างความ
โปร่งใสในการปฏิบัติราชการ โดยเทียบเคียงกับส่วนราชการที่มีการกิจ ขนาดและโครงสร้างคล้ายคลึงกัน โดย สสอ.แก่งคอย มีผลการ
เทียบเคียงกับ สสอ.หนองแค สสอ.มวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ดังตารางที่ P2-1

ตารางที่ P 2-1 สภาพแวดล้อมด้านการแข่งขันทั้งภายในและภายนอกประเทศ

ประเด็นการเทียบเคียง	ส่วนราชการเทียบเคียง			แหล่งข้อมูล
	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอแก่งคอย	สสอ.หนองแค	สสอ.มวกเหล็ก	
	ผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	
1. ร้อยละของรพ.สต.ที่ผ่านเกณฑ์การพัฒนา คุณภาพ รพ.สต.ดีดดาว	19			
2. ร้อยละของผู้สูงอายุที่มีสุขภาพดี Healthy Ageing	ขอข้อมูล	ขอข้อมูล	ขอข้อมูล	
3. อัตราตายจากอุบัติเหตุทางถนน	ขอข้อมูล	ขอข้อมูล	ขอข้อมูล	ข้อมูล 3 ฐาน
4. การปฏิบัติราชการ - ผลการปฏิบัติราชการ				
5. ผลการดำเนินงาน ITA				
6. ระดับความสำเร็จของการพัฒนางานตาม				

กระบวนการ DHS (ใช้ UCCARE)				
----------------------------	--	--	--	--

(10) การเปลี่ยนแปลงด้านการแข่งขัน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งคอย มีปัจจัยที่ทำให้ประสบความสำเร็จมีผลต่อสภาพการแข่งขัน ดังตามร่างที่ 2 -2

ตารางที่ 2 – 2 ปัจจัยที่ทำให้ประสบความสำเร็จ

ปัจจัยที่ทำให้ประสบความสำเร็จ	ปัจจัยที่มีผลต่อสภาพการแข่งขัน
<ul style="list-style-type: none"> - มีการพัฒนากระดับคุณภาพชีวิตในระดับต้น ๆ ของประเทศ - มีการพัฒนาเพื่อประเมิน ตัวชี้วัดระดับปฏิบัติการในทุกระดับ - มีสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาในพื้นที่ - มีโรงพยาบาลชุมชนนำร่องเรื่องการแพทย์ฉุกเฉิน - มีโรงพยาบาลชุมชนนำร่องเรื่องการให้บริการใกล้บ้านใกล้ใจในผู้ป่วย LTC - เป็นอำเภอต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน - มีกุมารแพทย์และนักจิตวิทยาในพื้นที่ - มีรพสต.ต้นแบบตำบลจัดการสุขภาพ พชต. - มีโรงงานอุตสาหกรรมขนาดใหญ่ให้การสนับสนุน การพัฒนา พชอ. 	<ul style="list-style-type: none"> - การขยายและการเติบโตของเส้นทางคมนาคม ส่งผลให้เกิดปัญหาด้านการเพิ่มขึ้นของการเกิดอุบัติเหตุจราจร - การเปลี่ยนแปลงทางภูมิอากาศอาจส่งผลกระทบต่อสถานการณ์โรคระบาดในพื้นที่ - การเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ ส่งผลให้เกิดภาวะพึ่งพิงที่สูงขึ้น - มียุทธศาสตร์ด้านการลงทุนในอุตสาหกรรมสีเขียว การท่องเที่ยว นวัตกรรม การเสริมสร้างขีดความสามารถในการผลิตสินค้าและบริการให้ได้มาตรฐานสากล ซึ่งการลงทุนดังกล่าวอาจส่งผลกระทบต่ออาชีพของแรงงานข้ามถิ่นมากขึ้น

(11) แหล่งข้อมูลเชิงเปรียบเทียบ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งคอย มีแหล่งข้อมูลภายในจังหวัดและระบบประมวลผลที่เข้าถึงได้ง่าย ได้แก่ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี ผลงานวิจัย, R2R นวัตกรรมด้านสุขภาพ และข้อมูลผลงานด้านสาธารณสุขของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระบุรี และผลงานจากระบบ Data Center ของกระทรวงสาธารณสุข (HDC) ทำให้สามารถวิเคราะห์ข้อมูลในเชิงบริหาร และการจัดการองค์การได้สะดวกยิ่งขึ้น สามารถนำข้อมูล และเทคโนโลยีมาใช้ในการกำหนดยุทธศาสตร์ ขับเคลื่อนการดำเนินงาน ติดตามกำกับ และประเมินผลการดำเนินงาน

ข. บริบทเชิงยุทธศาสตร์

(12) ความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์และความได้เปรียบเชิงยุทธศาสตร์ ด้านพันธกิจ ด้านการปฏิบัติการ ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม และด้านบุคลากร ของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งคอย ดังตารางที่ P2-3

ตารางที่ P2-3 ความท้าทายและความได้เปรียบเชิงยุทธศาสตร์ของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งคอย

1. ลดอัตราการบาดเจ็บ/ตาย จากอุบัติเหตุทางถนน

ความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์	
ด้านพันธกิจ	ลดอัตราการบาดเจ็บ/ตาย จากอุบัติเหตุทางถนน
ด้านการปฏิบัติการ	พัฒนาระบบสารสนเทศ โปรแกรม Sari (โปรแกรมการสอบสวนอุบัติเหตุ)
ด้านทรัพยากรบุคคล	พัฒนาความรู้ ทักษะ การใช้โปรแกรม Sari การ Screen ตามระดับความฉุกเฉิน CPR การใช้เครื่องมือกระตุกหัวใจ (AED)
ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม	ประชาชนมีพฤติกรรมและมีวินัยการจราจร
ความได้เปรียบเชิงยุทธศาสตร์	
ด้านพันธกิจ	มีนโยบายและมีการกำหนดเป็นประเด็น พขอ.การป้องกันและลดอัตราการบาดเจ็บ/ตายจากอุบัติเหตุ ทางถนน
ด้านการปฏิบัติการ	มีโรงพยาบาลชุมชนที่เป็นศูนย์เชี่ยวชาญด้านอุบัติเหตุ
ด้านบุคลากร	บุคลากรมีความรู้ ทักษะ มีความเชี่ยวชาญด้านอุบัติเหตุ
ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม	หน่วยงานภาครัฐ เอกชน และประชาชนในพื้นที่ให้ความร่วมมือในการดำเนินงานด้านอุบัติเหตุ

2. การแก้ไขปัญหาการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อโคโรนาไวรัส 2019

ความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์	
ด้านพันธกิจ	การแก้ไขปัญหาการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อโคโรนาไวรัส 2019
ด้านการปฏิบัติการ	พัฒนาระบบเฝ้าระวัง สอบสวน และควบคุมการระบาด
ด้านทรัพยากรบุคคล	พัฒนาความรู้ ทักษะ เฝ้าระวัง สอบสวน และควบคุมการระบาด
ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม	ประชาชนมีพฤติกรรมและมีวินัยแก้ไขปัญหาการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อโคโรนาไวรัส 2019
ความได้เปรียบเชิงยุทธศาสตร์	
ด้านพันธกิจ	มีนโยบายและมีการกำหนดเป็นประเด็น พขอ.การแก้ไขปัญหาการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อโคโรนาไวรัส 2019 ร่วมกันทุกภาคส่วน เป็นวาระ ของอำเภอ จังหวัด ประเทศ
ด้านการปฏิบัติการ	มีโรงพยาบาลชุมชนที่เป็นศูนย์กลาง รพ.สต.สอบสวน Quarantine ผู้ป่วย ผู้สัมผัส อปท.จัดตั้งศูนย์พักคอยของชุมชน สถานประกอบการจัดตั้งศูนย์พักคอยในสถานประกอบการ
ด้านบุคลากร	บุคลากรมีการทบทวนความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ตรงจากสถานการณ์ที่เกิดขึ้นจริง
ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม	หน่วยงานภาครัฐ เอกชน และประชาชนในพื้นที่ให้ความร่วมมือการแก้ไขปัญหาการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อโคโรนาไวรัส 2019 ร่วมกันทุกภาคส่วน

ค. ระบบการปรับปรุงผลการดำเนินการ

(13) องค์ประกอบสำคัญของระบบการปรับปรุงผลการดำเนินการรวมทั้งกระบวนการประเมินและการปรับปรุงโครงการ และกระบวนการที่สำคัญของส่วนราชการ

โดยนำหลักการ DHS (District Health System), UCCCARE, PDCA (Plan-Do-Check-Act) ตำบลจัดการพัฒนาคุณภาพชีวิต มาใช้เป็นเครื่องมือปรับปรุงระบบงานอย่างต่อเนื่อง และบูรณาการมาตรฐานพขอ./รพ.สต.ติดตาม / 5 ส./ R2R/ นวัตกรรม /ระบบการควบคุมภายใน/ ITA/ มีการจัดทำและควบคุมกำกับด้วย KPI ปฏิบัติการ / PMQA/ จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์จากการดำเนินงานเพื่อส่งมอบบริการที่มีคุณภาพ มาตรฐานให้แก่ประชาชนในพื้นที่ รวมทั้งการนโยบายและมีการกำหนดการแก้ไขปัญหาการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อโคโรนาไวรัส 2019 ในภาวะฉุกเฉินร่วมกันทุกภาคส่วน เป็นวาระของอำเภอแก่งคอย