

แบบสรุปภาพรวมการประเมินผลการปฏิบัติราชการพลเรือนสามัญจังหวัดสระบุรี
 ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งคอย
 รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

ข้อ ๑

| กรณี | องค์ประกอบการประเมิน | | | | |
|--------------------|---|---------|--|---------------------|-------------------|
| ข้าราชการทั่วไป | ผลสัมฤทธิ์ของงาน ร้อยละ ๗๐ | | | | |
| | พฤติกรรมกรปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ) ร้อยละ ๓๐ | | | | |
| | (องค์ประกอบอื่นๆ) ร้อยละ - | | | | |
| | การประเมินสมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะตามที่ ก.พ.กำหนด ดังนี้ | | | | |
| | ๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ | ประเภท | ปฏิบัติงาน/ ชำนาญงาน/ ปฏิบัติการ | อาวุโส/ชำนาญ การ | ชำนาญ การพิเศษ |
| | ๒) บริการที่ดี | น้ำหนัก | ๓๐% | ๓๕% | ๓๕% |
| | ๓) การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | น้ำหนัก | ๓๕% | ๓๐% | ๒๐% |
| | ๔) การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | น้ำหนัก | ๕% | ๕% | ๑๕% |
| ๕) การทำงานเป็นทีม | น้ำหนัก | ๒๐% | ๒๐% | ๒๐% | |
| ๖) (สมรรถนะอื่น) | น้ำหนัก | ๑๐% | ๑๐% | ๑๐% | |
| | น้ำหนัก | ๑๐๐% | ๑๐๐% | ๑๐๐% | |

ข้อ ๒ จำนวนตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงานที่จัดทำเป็นข้อตกลงของข้าราชการแต่ละคน ๔ ตัวชี้วัด

ข้อ ๓

| กรณี | ระดับการประเมิน (๕ ระดับ) | คะแนน (ร้อยละ) | จำนวนข้าราชการ ที่ได้รับการประเมิน (คน) |
|---|------------------------------|--------------------------|---|
| ข้าราชการ | ดีเด่น | ๙๐ - ๑๐๐ | ๓๑ |
| | ดีมาก | ๘๐ - ๘๙.๙๙ | ๐ |
| | ดี | ๗๐ - ๗๙.๙๙ | ๐ |
| | พอใช้ | ๖๐ - ๖๙.๙๙ | ๐ |
| | ต้องปรับปรุง | < ๖๐ | ๐ |
| ข้าราชการผู้อยู่ ระหว่างการทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ ราชการ | ผ่านการประเมิน | ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ | ๐ |
| | ไม่ผ่านการประเมิน | ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ | ๐ |
| รวมทั้งสิ้น | | | ๓๑ |

| | | | | |
|--------------|--------------|-------------|---|----|
| คะแนนประเมิน | สูงสุด | ๙๔.๔๓ คะแนน | ๑ | คน |
| คะแนนประเมิน | ต่ำสุด | ๙๐.๓๓ คะแนน | ๑ | คน |
| ค่าเฉลี่ย | คะแนนประเมิน | ๙๒.๑๑ คะแนน | | |

ข้อ ๔ วิธีการประเมิน

ผู้ประเมินคนเดียว

✓ ผู้ประเมินหลายคน

ข้อ ๕ ได้ประชุมพิจารณาถ้อยแถลงการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด

จำนวน ๑ ครั้ง เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

ข้อ ๖ มีข้าราชการที่ไม่ยอมลงนามรับทราบผลการประเมิน - ราย ได้แก่ (ระบุชื่อ ตำแหน่ง ระดับ)

ข้อ ๗ ได้จัดทำประกาศผลการประเมินฯ ให้ข้าราชการในสังกัดฯ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

ข้อ ๘ มีการร้องทุกข์เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ จำนวน - ราย

(ระบุรายละเอียดแต่ละราย)

ข้อ ๙ ปัญหาอุปสรรค

ไม่มี

ข้อ ๑๐ การประเมินผลสมรรถนะหลัก ๕ ตัว ด้านใดได้คะแนนเฉลี่ยน้อยสุด

(/) ๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์

() ๒. บริการที่ดี

() ๓. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

() ๔. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม

() ๕. การทำงานเป็นทีม

ลงชื่อ หัวหน้าส่วนราชการ

(นายชัยมงคล คัมภีรานนท์)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอแก่งคอย

วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

แบบรายงานกรณีที่มีข้าราชการได้รับพิจารณาเลื่อนเงินเดือนต่ำกว่าร้อยละ ๒.๕๐

ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๙ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (๑ เมษายน ๒๕๖๙)

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งคอย

| ลำดับ | ชื่อ - ชื่อสกุล | ตำแหน่ง/ระดับ | ร้อยละที่ได้ | เหตุผล |
|-------|-----------------|---------------|--------------|--------|
| | - ไม่มี - | | | |

รับรองว่าถูกต้อง

(นายชัยมงคล คัมภีรานนท์)

สาธารณสุขอำเภอแก่งคอย

วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

บัญชีรายชื่อข้าราชการที่ไม่อยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ จังหวัดสระบุรี
ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๙ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (๑ เมษายน ๒๕๖๙)
ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งคอย

| ลำดับที่ | ชื่อ - ชื่อสกุล | ตำแหน่ง | ระดับ | เงินเดือน ณ วันที่ ๓ มี.ค.๖๙ (บาท) | เหตุผล |
|----------|-----------------|---------|-------|--|--------|
| | - ไม่มี - | | | | |
| | | | รวม | | |

รับรองว่าถูกต้อง



(นายชัยมงคล คัมภีรานนท์)

สาธารณสุขอำเภอแก่งคอย

วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙