



## ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งคอย

### เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การบริหารงานทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งคอย มีความชัดเจน โปร่งใส มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล เอื้อต่อการมีบุคลากรที่มีสมรรถนะสูง มีคุณธรรมจริยธรรม สร้างสรรค์ ผูกพัน และทำงานอย่างมีอาชีพ ภายใต้สภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย สอดคล้องสนับสนุน วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม และเป้าหมายยุทธศาสตร์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งคอย

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งคอย จึงได้ประกาศนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ดังนี้

#### ๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลัง

เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งคอย จึงได้กำหนดให้หน่วยงานมีการวางแผนอัตรากำลังที่เหมาะสม สอดคล้องกับภาระงาน อันนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายขององค์กร

#### ๒. ด้านการกำหนดตำแหน่ง การสรรหา คัดเลือก บรรจุและแต่งตั้ง

การสรรหาบุคลากรเป็นสิ่งที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งคอย ให้ความสำคัญอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพ โดยบุคลากรที่ได้รับการสรรหาว่าจ้าง และบรรจุต้องมีคุณสมบัติ ประสบการณ์ และความสามารถ เหมาะสมกับตำแหน่งงาน และมีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งคอย กรณีตำแหน่งว่างเข้าสู่กระบวนการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร จะ ดำเนินการผ่านการพิจารณาร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชาหน่วยงานต้นสังกัด คณะกรรมการสรรหา ผู้บริหาร ระดับสูง และงานทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การคัดเลือกเป็นไปอย่างโปร่งใส มีคุณธรรม และมีความเหมาะสมกับ ตำแหน่งงาน สร้างประโยชน์ให้แก่องค์กร

#### ๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งคอย มุ่งเน้นพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงาน และให้มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีที่เหมาะสม เชื่อมโยงกับสมรรถนะ มาตรฐาน ตำแหน่ง และสอดคล้องกับบริบทยุทธศาสตร์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งคอย โดยมุ่งเน้นการพัฒนาความรู้ ความเชี่ยวชาญ ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมการเรียนรู้ พัฒนางานต่อเนื่อง โดยใช้แนวคิดคุณภาพ การมุ่งสัมฤทธิ์ สร้างสรรค์นวัตกรรม โดยมีแนวทางในการพัฒนาที่หลากหลาย ได้แก่ ส่งเสริมให้บุคลากรเพิ่มพูนความรู้ให้ตัวเองโดยผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่างๆ การจัดอบรมสัมมนาโดยวิทยากรที่มีความรู้ความสามารถจากภายนอกองค์กร การฝึกอบรมจากผู้มีประสบการณ์

/ในองค์กร...

ในองค์กร การสอนงานโดย หัวหน้างาน การเรียนรู้จากการปฏิบัติงานจริง การศึกษาดูงาน การถ่ายทอด ความรู้ระหว่างเพื่อนร่วมงาน และการเรียนรู้ร่วมกันระหว่างผู้บริหารและบุคลากร และเพื่อให้การทำงาน มีความคล่องตัวมีประสิทธิภาพ โดยนำ ระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัย

มาช่วยอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานให้มีความรวดเร็ว

#### ๔. ด้านบริหารผลการปฏิบัติงาน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งคอย มีนโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงานของ บุคลากร อย่างเป็นธรรมและผลงานอย่างประจักษ์ โดยนำสมรรถนะของแต่ละตำแหน่งงาน และระบบ ตัวชี้วัดผลการ ปฏิบัติงาน จากเป้าหมายขององค์กรลงสู่ระดับหน่วยงานและบุคคล เพื่อนำไปสู่การบรรลุ พันธกิจของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งคอย อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมถึง ความก้าวหน้าในสายงานของ บุคลากรทุกตำแหน่ง

#### ๕. ด้านสวัสดิการและผลตอบแทน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งคอย กำหนดสิทธิประโยชน์และสวัสดิการที่เป็นไป ตาม กฎหมายอย่างเหมาะสม เป็นธรรม โดยเทียบเคียงระบบราชการ กฎหมายแรงงาน เพื่อขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติงานของบุคลากร

#### ๖. ด้านการสร้างความสัมพันธ์และผู้มีส่วนภายในองค์กร

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งคอย ให้ความสำคัญกับการสร้างความสัมพันธ์ระหว่าง หน่วยงานภายใน ผู้บริหาร และบุคลากรทุกระดับ รวมทั้งรับฟังความคิดเห็นต่าง ๆ แลกเปลี่ยนแนวคิด มุมมอง นำเสนอแนวคิดใหม่ ๆ เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากร และนำผลที่ได้ไปปรับปรุงแนวทางการ ดำเนินงานให้มี ประสิทธิภาพมากขึ้น รวมทั้งได้ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม โดยมีการจัดกิจกรรมสานสัมพันธ์ ในองค์กร จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายชัยมงคล คัมภีรานนท์)

สาธารณสุขอำเภอแก่งคอย