

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๖ เดือน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ผลการดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ
<p>ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างวัฒนธรรมสุจริต ตื่นรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และหลักธรรมาภิบาล</p>	<p>1.เพื่อปรับฐานคิดของบุคลากรทุกระดับ ให้มีค่านิยมร่วมในการต้านทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ และสามารถแยกแยะประโยชน์ส่วนตนออกจากผลประโยชน์ส่วนรวม สร้างกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมในการป้องกันและปราบปรามทุจริตอย่างเป็นระบบ</p> <p>2.เพื่อบูรณาการและเสริมพลังการมีส่วนร่วมในการผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ยอมรับ/ต่อต้านต่อการทุจริต</p>	<p>1.ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมตามเป้าหมายที่ดำเนินการแล้วเสร็จ</p> <p>2.ผลคะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน</p>	<p>1.ประยุกต์ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเข้าสู่กระบวนการปฏิบัติ</p> <p>2.ส่งเสริมสร้างพลังการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับและบูรณาการในทุกหน่วยงาน</p> <p>3.ดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรมอย่างต่อเนื่องและยั่งยืนทั่วทั้งองค์กร</p> <p>4.ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติตามโดยยึดหลักธรรมาภิบาล</p>	<p>1.น้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในกระบวนการปฏิบัติในระดับปัจเจกบุคคล เป็นเครื่องมือในการกล่อมเกลาคติและใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริต</p> <p>2.สร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ที่ผิดต่อจริยธรรม กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง อีกทั้งผลักดันให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) และการลงโทษทางกฎหมายบนพื้นฐานข้อเท็จจริงและเหตุผลที่เหมาะสม</p> <p>3.เสริมพลังงานการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับและเสริมสร้างการบูรณาการในทุกหน่วยงาน</p> <p>4.เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการปฏิบัติงานตามหลักหน่วยงานคุณธรรมในทุกหน่วยงาน รวมถึงสนับสนุนการนำไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน</p> <p>5.เสริมสร้างความรู้ด้านธรรมาภิบาลผ่านช่องทางการสื่อสาร/เผยแพร่ อย่างเหมาะสมในการเข้าถึงผู้ใช้ของบุคลากรแต่ละระดับอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>ทุกหน่วยงาน</p> <p>ไม่ได้ดำเนินการ</p> <p>จัดตั้งกลุ่มและเริ่มดำเนินการ</p> <p>จัดประชุมในวาระประชุมประจำเดือน</p>	<p>ไม่มี</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ผลการดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างกลไก/ระบบการป้องกันการทุจริตเชิงรุก	<p>1. เพื่อพัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อเหตุการณ์การทุจริต</p> <p>2. เพื่อพัฒนากระบวนการทำงานที่เกี่ยวข้องในการป้องกันการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพและทันต่อการเปลี่ยนแปลงและรูปแบบการทุจริต</p> <p>3. สร้างกลไกการป้องกันการทุจริตในกระบวนการทำงานของหน่วยงานที่สุ่มเสี่ยงต่อการทุจริตอย่างเข้มแข็ง</p>	<p>1. ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมตามเป้าหมายที่ดำเนินการแล้วเสร็จ</p> <p>2. ผลคะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน</p>	<p>1. พัฒนานวัตกรรมกระบวนการทำงานเข้าสู่นวัตกรรมเชิงระบบด้านการป้องกันการทุจริต</p> <p>2. พัฒนากระบวนการจัดการปฏิบัติงานที่สุ่มเสี่ยงต่อการเกิดการทุจริตก่อนเกิดปัญหาการทุจริต</p>	<p>1. เสริมสร้าง กระตุ้นการพัฒนานวัตกรรม โดยมุ่งเน้นนวัตกรรมด้านกระบวนการทำงาน และนวัตกรรมเชิงระบบ</p>	<p>ยังไม่ได้ดำเนินการ</p>	<p>ไม่มี</p>
ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความเข้มแข็งและเชื่อมต่อการช่วยในการป้องกันและ	<p>1. เพื่อพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริตให้มีความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพและเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต</p>	<p>1. ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมตามเป้าหมายที่ดำเนินการแล้วเสร็จ</p>	<p>1. ส่งเสริมให้หน่วยงานมีความโปร่งใส</p> <p>2. มีการรวมกลุ่มกันโดยสมัครใจของ</p>	<p>1. สื่อสาร/เผยแพร่กระบวนการทำงานและการให้บริการด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม</p> <p>2. เสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ ข้อสั่งการ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามทุจริต</p>	<p>ไม่มี</p>	

ปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ	2.เพื่อพัฒนาศักยภาพ ทำให้ บุคลากรมีความเข้มแข็งในการ ป้องกันและปราบปรามทุจริต	2.ผลคะแนนระดับ คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงาน	บุคลากรเพื่อการ บริหารงานที่โปร่งใส	3.ดำเนินการด้านการบริหารจัดการความเสี่ยง ด้านธรรมาภิบาล		
-----------------------------	---	--	--	--	--	--