



ที่ สบ ๐๒๓๒.๒ / ๓๕๑

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งคอย  
อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี ๑๘๑๑๐

๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การส่งเสริมและพัฒนาองค์กร ชุมชน อำเภอและจังหวัดคุณธรรม ในปี ๒๕๖๒

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดสระบุรี

อ้างถึง หนังสือ จังหวัดสระบุรี ที่ สบ ๐๐๓๑/ว ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑.แบบรายงานการส่งเสริมและพัฒนา ฯ	จำนวน ๑ ฉบับ
	๒.แบบฟอร์มประกาศเจตนารมณ์	จำนวน ๑ ฉบับ
	๓.แบบฟอร์มแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร	จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง จังหวัดสระบุรี โดยสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสระบุรี แจ้งให้ทบทวนและรายงานผลการส่งเสริมและพัฒนาองค์กร ชุมชน อำเภอและจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๖๖๔) ตามความจำเป็นแล้วนั้น

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งคอย จึงขอส่งแบบรายงานการส่งเสริมและองค์กร ชุมชน อำเภอและจังหวัดคุณธรรม ในปี ๒๕๖๒ พร้อมเอกสารประกอบ ดังรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายประสิทธิ์ มีแก้ว)

สาธารณสุขอำเภอแก่งคอย

กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ

โทร ๐ ๓๖๒๔ ๕๖๐๐

โทรสาร ๐ ๓๖๒๔ ๕๖๐๐



ประกาศเจตนารมณ์ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งคอย  
เรื่อง นโยบายส่งเสริมคุณธรรม

พวกเราบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนหน่วยงาน เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หลักธรรมทางศาสนา วัฒนธรรม ประเพณีที่ดีงามของไทย เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรพัฒนาตนเองให้มีคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ดังนี้

“พอเพียง” จะ ประหยัด อดออม ใช้ทรัพยากรคุ้มค่าและพัฒนาตนเอง ให้มีความพอประมาณ พอดี พออยู่ พอกิน มีความสงบ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคมและสิ่งแวดล้อม ใช้ชีวิตอย่างมีเหตุผล รอบรู้ รอบคอบ สร้างภูมิคุ้มกันตนเองโดยประเมินความเสี่ยงและรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง

“วินัย” จะตรงต่อเวลา เคารพกติกาหน่วยงานและสังคม จะยึดมั่นในกฎหมาย ระเบียบ จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ทำหน้าที่พลเมืองที่ดี

“สุจริต” จะ ซื่อสัตย์ ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยยึดมั่น ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่หวังผลประโยชน์ส่วนตน ไม่ยอม ไม่ทนและไม่เฉยต่อการทุจริต

“จิตอาสา” จะ เอื้อเฟื้อ เผื่อแผ่ รักษาสิ่งแวดล้อม โดยรู้จักให้ เสียสละและลงมือทำความดีเพื่อความสุขของผู้อื่นและส่วนรวม ร่วมฟื้นฟูและรักษาสิ่งแวดล้อม เพื่อความมั่นคง ยั่งยืน

ทั้งนี้ เราจะเป็นต้นแบบคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และองค์กรคุณธรรมแก่สังคม จะบูรณาการการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมทั้งในและนอกหน่วยงาน สร้างจิตสำนึกคุณธรรม ๔ ประการ และ ค่านิยม MOPH ให้แก่บุคลากรและประชาชน เป็นคนดี คนเก่ง คำนึงถึงส่วนรวม เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของชาติไทย มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ สืบไป

(นายประสิทธิ์ มีแก้ว)  
สาธารณสุขอำเภอแก่งคอย

แผนส่งเสริมคุณธรรมองค์กร

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี

๔๘ ถนนพระพายุพ ตำบลแก่งคอย อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย ที่เข้าร่วม/จำนวน	วันที่หรือ ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ/ แหล่งที่มา งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลที่ได้รับ
ปัญหาที่อยากรู้							
การป้องกันผลกระทบที่ผิด วินัย การเกิดผลประโยชน์ ทับซ้อน	โครงการพัฒนาให้ความรู้ บุคลากรในการป้องกัน ผลกระทบที่ผิดวินัย การเกิด ผลประโยชน์ทับซ้อน การ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต และการพัฒนาตามเกณฑ์ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส	๑.เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ และปลูก จิตสำนึกบุคลากร ๒.เพื่อให้เกิดการพัฒนากระบวนการ ดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมิน คุณธรรม	บุคลากรสาธารณสุข จำนวน ๓๒ คน	๒๘ พ.ค.๖๒	แผนงาน : บูรณาการ ต่อต้านการ ทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	สสอ.แก่งคอย	บุคลากรมีองค์ ความรู้และเกิด จิตสำนึกในการ ป้องกันทุจริต คอร์รัปชัน
ความดีที่อยากทำ							
๑.สร้างองค์กรแห่งความ พอเพียง	๑.การใช้วัสดุอุปกรณ์อย่างคุ้มค่า และประหยัด ๒.การเบิกใช้วัสดุสมเหตุผล	๑.เพื่อประหยัดงบประมาณรายจ่าย และใช้วัสดุอุปกรณ์อย่างคุ้มค่า ๒.เพื่อการตรวจรับพัสดุมีความ ถูกต้องตามระเบียบ	สสอ./รพ.สต.ทุกแห่ง	-	-	สสอ.แก่งคอย	องค์กรแห่งความ พอเพียง
๒.สร้างการมีวินัย	๑.การตรงต่อเวลา	๑.เพื่อสร้างการมีวินัยของบุคลากร	บุคลากรสาธารณสุขทุกคน	-	-	สสอ.แก่งคอย	องค์กรแห่งการมี วินัย
	๒.การเข้าร่วมงานราชพิธีที่ได้รับ มอบหมาย	๒.เพื่อสร้างความสามัคคีคารพรัก สถาบันพระมหากษัตริย์	บุคลากรสาธารณสุขทุกคน				
	๓.การเคารพกฎจราจร ขับขี่รถ จักรยานยนต์สวมหมวกกันน็อค ขับรถยนต์คาดเข็มขัดนิรภัย	๓.เพื่อสร้างวินัยจราจร ลดการเกิด อุบัติเหตุและลดการเจ็บป่วย การ เสียชีวิตจากอุบัติเหตุ	บุคลากรสาธารณสุขทุกคน				

แผนส่งเสริมคุณธรรมองค์กร

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี

๔๘ ถนนพระพายัพ ตำบลแก่งคอย อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย ที่เข้าร่วม/จำนวน	วันที่/หรือ ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ/ แหล่งที่มา งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลที่ได้รับ
ความดีที่อยากทำ							
๓.แผนสร้างความสุจริต	๑.การดำเนินการจัดซื้อ/จัดจ้างตามระเบียบฯ	๑.เพื่อดำเนินการตามขั้นตอนอย่างโปร่งใส ๒.เพื่อการตรวจรับพัสดุมีความถูกต้องตามระเบียบ ๓.ไม่มีการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ	บุคลากรสาธารณสุขทุกคน	-	-	สสอ.แก่งคอย	องค์กรแห่งสุจริต
แผนจิตอาสา	๑.กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ ศาสนากิจ		บุคลากรสาธารณสุขทุกคน	-	-	สสอ.แก่งคอย	องค์กรแห่งจิตอาสา
	๒.กิจกรรมสวนมนต์และฟังธรรม						
	๓.กิจกรรม ๕ส						

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอ

(นายประสิทธิ์ มีแก้ว)

ตำแหน่งผู้บริหารองค์การ **สาธารณสุขอำเภอ**

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอ

(นางชนิษฐา คำจันทร์แก้ว)

วัฒนธรรมจังหวัดสระบุรี

เลขานุการอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัดสระบุรี

# สำเนาฉบับ

## คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งคอย

ที่ ๑๑ / ๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการชมรมจริยธรรมคุณธรรม อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี

ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔) รัฐบาลให้ความสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ให้คนมีคุณธรรม สังคมมีคุณธรรม นำวิถีความเป็นไทยมาบูรณาการอันจะส่งผลให้การพัฒนาประเทศมีความสมดุลทั้งด้านวัตถุและจิตใจ ตามแนวคิด “คุณธรรมนำการพัฒนา” พร้อมทั้งจะก้าวสู่สังคมคุณธรรมตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๕) และกระทรวงสาธารณสุข มีนโยบายขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงานตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ เสริมสร้างระบบคุณธรรมให้เข้มแข็ง นำสู่กระทรวงคุณธรรมภายใต้คุณธรรมที่พึงประสงค์ ๔ ประการ คือ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสาและค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข MOPH เพื่อให้เกิดการพัฒนาที่ดีและยั่งยืน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งคอย ได้ประกาศเจตนารมณ์ เป็นองค์กรคุณธรรม ภายใต้ค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ดังนั้นเพื่อให้การส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งคอย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมาย อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการชมรมจริยธรรมคุณธรรม อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี ดังมีรายนามต่อไปนี้

- |  |                              |                     |
|--|------------------------------|---------------------|
| ๑. นายประสิทธิ์ มีแก้ว                                       | สาธารณสุขอำเภอแก่งคอย        | ประธานกรรมการ       |
| ๒. นายมานพ ทองตัน  | นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ | กรรมการ             |
| ๓. นายชาติชาย เสนาะ  | นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ | กรรมการ             |
| ๔. นางจิตต์ศจี ธฤตกุลวณิชย์                                  | นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ | กรรมการ             |
| ๕. นางชลิตา ชวนประสิทธิ์                                     | พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ       | กรรมการ             |
| ๖. นางสุพัตรา ตัณฑ์เอกคุณ                                    | นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ | กรรมการ             |
| ๗. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง             |                              | กรรมการ             |
| ๘. ข้าราชการและลูกจ้าง ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ทุกคน      |                              | กรรมการ             |
| ๙. ข้าราชการ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ทุกคน                      |                              | กรรมการ             |
| ๑๐. ข้าราชการ ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข ทุกคน              |                              | กรรมการ             |
| ๑๑. ข้าราชการและลูกจ้างตำแหน่งเจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข ทุกคน |                              | กรรมการ             |
| ๑๒. พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างชั่วคราว ทุกคน          |                              | กรรมการ             |
| ๑๓. นายชัยมงคล คัมภีรานนท์                                   | นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ | กรรมการและเลขานุการ |

มีหน้าที่

๑. ศึกษาข้อมูล วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม  
คุณธรรม

๒. ประกาศเจตนารมณ์และจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และดำเนินการ  
ขับเคลื่อนแผนฯ โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับ  
ที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔ )

๓. บูรณาการแผนปฏิบัติการฯ กับกิจกรรมของชมรมจริยธรรมคุณธรรม ที่พึงประสงค์ ๔ ประการ คือ  
พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา

๔. ติดตามความก้าวหน้าและผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ พร้อมจัดทำรายงานประจำปี  
พร้อมระบุปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ

๕. อื่นๆที่รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ให้ปฏิบัติตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒



( นายประสิทธิ์ มีแก้ว )  
สาธารณสุขอำเภอแก่งคอย

แบบประเมินตนเองตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรม ๓ ระดับ  
 ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔)  
 หน่วยงาน/องค์กร สำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ ณ นครเชียงใหม่ อำเภอ เมือง จังหวัด สระบุรี

12  
18

การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			รวม
	๒	๑	๐	
การประเมินระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม				
๑) องค์กรมีการประกาศข้อตกลง (เจตนารมณ์/ธรรมนุญ/ปฏิญญา) ร่วมกันของผู้บริหารและสมาชิก ในองค์กรที่จะพัฒนาให้เป็นองค์กรคุณธรรม	<input type="checkbox"/> จำนวนสมาชิกองค์กร ทั้งฝ่ายบริหารและสมาชิก ในองค์กรทุกระดับอย่างมีการ ประกาศข้อตกลง ร่วมกันเป็นทางการหรือ เป็นลายลักษณ์อักษร ไม่น้อยกว่า ๕๐ % ของ จำนวนสมาชิกในองค์กร	<input checked="" type="checkbox"/> จำนวนสมาชิกองค์กร ทั้งฝ่ายบริหารและ สมาชิกในองค์กรทุก ระดับอย่างมีการ ประกาศข้อตกลงร่วมกัน เป็นทางการหรือเป็นลาย ลักษณ์อักษร ๒๐-๕๐ % ของจำนวนสมาชิกใน องค์กร	<input type="checkbox"/> น้อย กว่า ๒๐% หรือไม่มี การปฏิบัติ	
๒) องค์กรมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับปัญหาคุณธรรมขององค์กร หรือคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เช่น การใช้วัสดุสำนักงาน อย่างประหยัด มาปฏิบัติงานตรงเวลา การบริการด้วยความโปร่งใส จัดจิตอาสาช่วยเหลือสังคม ฯลฯ	<input checked="" type="checkbox"/> จำนวนสมาชิกองค์กร ไม่น้อยกว่า ๕๐% มีการ กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” เพื่อ แก้ไขปัญหาขององค์กร ครอบคลุมทั้ง ๔ คุณธรรม อย่างน้อย ๓-๕ เรื่อง	<input type="checkbox"/> จำนวนสมาชิกองค์กร ๒๐-๔๙% ร่วมกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” เพื่อ แก้ไขปัญหาขององค์กร ครอบคลุมทั้ง ๔ คุณธรรม อย่างน้อย ๑-๒ เรื่อง	<input type="checkbox"/> น้อย กว่า ๒๐% หรือไม่มี การปฏิบัติ	
๓) องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ด้านส่งเสริมคุณธรรม และจัดบุคลากร/ ทีมงาน/ผู้รับผิดชอบการดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรตามประเด็น คุณธรรมเป้าหมายองค์กร	<input type="checkbox"/> - มีการแผนการขับเคลื่อน คุณธรรมขององค์กรแบบ มีส่วนร่วมจากทุกฝ่าย ในองค์กร - มีการมอบหมาย แต่งตั้ง บุคคลหรือหน่วยงาน รับผิดชอบการดำเนินงานที่ ชัดเจนเป็นลายลักษณ์อักษร	<input checked="" type="checkbox"/> - มีการแผนการ ขับเคลื่อนคุณธรรมของ องค์กรแบบมีส่วนร่วม จากทุกฝ่ายในองค์กรและ มีการมอบหมายบุคคล หรือหน่วยงานรับผิดชอบ การดำเนินงาน แต่ไม่เป็น ลายลักษณ์อักษร	<input type="checkbox"/> ไม่มีการ ปฏิบัติ	

4

การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			รวม
	๒	๑	๐	
การประเมินระดับที่ ๓ องค์กรต้นแบบคุณธรรม				
๗) องค์กรมีผลสำเร็จการดำเนินงานขององค์กรตาม "ปัญหาที่ยากแก่" และ "ความดีที่อยากทำ" ตามคุณธรรมพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เพิ่มมากขึ้น	<input type="checkbox"/> มีผลสำเร็จจากการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมแบบมีส่วนร่วมจากทุกส่วนงานในองค์กร ตามตัวชี้วัดในแผนส่งเสริมคุณธรรมที่องค์กรกำหนด ไม่น้อยกว่า ๘๐ %	<input checked="" type="checkbox"/> มีผลสำเร็จจากการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมแบบมีส่วนร่วมจากทุกส่วนงานในองค์กร ตามตัวชี้วัดในแผนส่งเสริมคุณธรรมที่องค์กรกำหนด ไม่น้อยกว่า ๖๐ %	<input type="checkbox"/> มีผลสำเร็จจากการดำเนินงานตามตัวชี้วัดน้อยกว่า ๖๐ %	
๘) องค์กร มีการเพิ่มประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย ในมิติการนำหลักศาสนา และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมา กำหนดเป็นปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่อยากทำ เพิ่มเติมจากคุณธรรมอื่น ๆ อย่างชัดเจน	<input checked="" type="checkbox"/> นอกเหนือจากผลสำเร็จในการดำเนินงานตามตัวชี้วัดคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด องค์กรได้มีการกำหนดประเด็นคุณธรรมเพื่อดำเนินการเพิ่มเติมครบทั้ง ๒ มิติ คือ การนำหลักศาสนา และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	<input type="checkbox"/> นอกเหนือจากผลสำเร็จในการดำเนินงานตามตัวชี้วัดคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด องค์กรได้มีการกำหนดประเด็นคุณธรรมเพิ่มเติมเพียงมิติใด มิติหนึ่ง คือการนำหลักศาสนาหรือหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	<input type="checkbox"/> ไม่มี การปฏิบัติ	
๙) องค์กรมีองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้และถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้	<input type="checkbox"/> -มีองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมทั้งในภาพรวมและองค์ความรู้ครบทุกกิจกรรมที่ดำเนินการ -สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้และถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้	<input checked="" type="checkbox"/> -มีองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมเฉพาะบางกิจกรรม -สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ และถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้	<input type="checkbox"/> -มีการดำเนินงานแต่ไม่มีการถอดองค์ความรู้เพื่อเผยแพร่	

เกณฑ์การประเมินผลคะแนนและระดับ ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม เกณฑ์การประเมิน ต้องมีการดำเนินงานทุกข้อ (ระดับที่ ๑) คะแนนรวม ไม่น้อยกว่า ๙ คะแนน (ผ่านระดับที่ ๑)

ระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม เกณฑ์การประเมิน ต้องมีการดำเนินงานทุกข้อในระดับที่ ๑ และระดับที่ ๒ คะแนนรวมไม่น้อยกว่า ๒ คะแนน (ผ่านระดับที่ ๒)

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ เกณฑ์การประเมิน ต้องมีการดำเนินงานทุกข้อในระดับที่ ๑ ระดับที่ ๒ และระดับที่ ๓ คะแนนรวมไม่น้อยกว่า ๙ คะแนน (ผ่านระดับที่ ๓)

ทั้งนี้ แต่ละองค์กรสามารถปรับปรุงหัวข้อหลักเกณฑ์การให้คะแนนเพื่อการประเมินองค์กรที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจขององค์กรตามความเหมาะสม เพื่อใช้ให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติงาน และการประเมินผลการดำเนินงานที่มีธรรมาภิบาล

รายงานผลการส่งเสริมและพัฒนา “องค์กรคุณธรรม” จังหวัดสระบุรี

ระดับ ต้นแบบ

ชื่อองค์กร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งคอย.....  
 ผู้บริหารองค์กร ชื่อ-สกุล นายประสิทธิ์ มีแก้ว.....ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอแก่งคอย.....  
 ผู้ประสานงานองค์กร ชื่อ-สกุล นายชัยมงคล คัมภีรานนท์.....โทรศัพท์ ๐๓๖ ๒๔๕๖๐๐.....  
 ที่ตั้งเลขที่ ๔๘ หมู่ที่.....ถนน/ซอย พรพพายัพ.....แขวง/ตำบล แก่งคอย.....  
 เขต/อำเภอ แก่งคอย.....จังหวัดสระบุรี รหัสไปรษณีย์ ๑๘๑๑๐.....  
 จำนวนผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรทั้งหมด ๘๖ คน

เกณฑ์การประเมิน	คะแนน	หมายเหตุ
๑. ผู้บริหารและสมาชิก มีการประชุมเพื่อประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลง จำนวน ๘๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	๒	
๒. ผู้บริหารและสมาชิก จำนวน ๘๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” จำนวน ๕ เรื่อง ๑.การป้องกันการกระทำผิดวินัย การเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน..... ๒.สร้างองค์กรแห่งความพอเพียง..... ๓.สร้างการมีวินัย..... ๔.แผนสร้างการความสุจริต..... ๕.แผนจิตอาสา.....	๒	
๓. การจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด ๓.๑ แผนการดำเนินงาน <input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี ๓.๒ การมอบหมายบุคคลรับผิดชอบ <input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี ๓.๓ การมอบหมายหน่วยงานรับผิดชอบ <input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี	๒	
๔. ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จร้อยละ ๖๐.	๒	
๕. การจัดระบบติดตาม ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน/กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ๕.๑ การติดตามประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน <input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี ๕.๒ การจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันของสมาชิกทุกระดับในองค์กร <input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี	๒	
๖. กระบวนการยกย่องเชิดชูบุคคลที่ทำความดี หรือหน่วยงาน โครงการ/กิจกรรมดีเด่น ในการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายจนเป็นแบบอย่างได้ ๖.๑ การประกาศยกย่องเชิดชูบุคคลที่ทำความดี <input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี ๖.๒ การประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงาน โครงการ/กิจกรรมดีเด่น <input type="checkbox"/> มี <input checked="" type="checkbox"/> ไม่มี	๑	
๗. มีผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดไว้เพิ่มมากขึ้น มีผลสำเร็จร้อยละ ๘๐	๒	
๘. องค์กรมีการกำหนดประเด็นคุณธรรมเป้าหมายและจัดกิจกรรมเพิ่มเติมใน ๓ มิติ (เพิ่มเติมจากรายงานที่ดำเนินการไปแล้ว) <input checked="" type="checkbox"/> มีการเพิ่มจำนวน...๑...มิติ <input type="checkbox"/> หลักธรรมทางศาสนา <input checked="" type="checkbox"/> หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง <input type="checkbox"/> วิถีวัฒนธรรม <input type="checkbox"/> ไม่มีการปฏิบัติ	๑	
๙. มีการถ่ายทอดองค์ความรู้จากกิจกรรมการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมเพื่อเผยแพร่ และสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้ <input type="checkbox"/> ทุกกิจกรรม <input checked="" type="checkbox"/> บางกิจกรรม <input type="checkbox"/> ไม่มีการถ่ายทอดองค์ความรู้	๑	
รวมคะแนน	๑๕	

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นายประสิทธิ์ มีแก้ว)

ผู้บริหารองค์กร

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางชนิษฐา คำจันทร์แก้ว)

วัฒนธรรมจังหวัดสระบุรี