

โครงการพัฒนาให้ความรู้บุคลากรในการป้องกันการกระทำผิดวินัย การเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกัน
และปราบปรามการทุจริต และการพัฒนาตามเกณฑ์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนัก ให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” ซึ่งการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐนี้ เริ่มดำเนินการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ จากนั้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นมา สำนักงาน ป.ป.ช. มีการขยาย ขอบเขตและพัฒนาให้มีความมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙) และยกระดับให้การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินมีแนวทาง ในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้นำเครื่องมือการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไปขยายผลสู่หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ได้นำข้อมูล ผลการประเมินตนเองดำเนินการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง และคำนึงถึงความสำคัญกับการ “รักษา” ระบบการบริหารจัดการภาครัฐอย่างมีธรรมาภิบาลที่ดีให้ต่อเนื่อง กระทรวงสาธารณสุขจึงได้กำหนดไว้ภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ในแผนงานการพัฒนา ระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ โครงการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ซึ่งอยู่ในประเด็นการตรวจราชการตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นต้นมา และ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กำหนดเป็นตัวชี้วัดที่ ๔๔ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๐) หน่วยงานเป้าหมายที่เข้ารับการประเมิน ITA ประกอบด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง

ดังนั้น เพื่อให้การเตรียมรับการประเมินดำเนินไปอย่างมีคุณภาพ และเพื่อให้เกิดการเรียนรู้ร่วมกัน ในการพัฒนาหน่วยงานตามเกณฑ์ประเมิน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี จึงเห็นควรจัดทำโครงการพัฒนาให้ความรู้บุคลากรในการป้องกันการกระทำผิดวินัย การเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการพัฒนาตามเกณฑ์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ และปลูกจิตสำนึกบุคลากร สู่การพัฒนาองค์กรตามเกณฑ์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๒. เพื่อให้เกิดการพัฒนากระบวนการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๓. เป้าหมาย

๑. ผู้ปฏิบัติงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ จำนวน ๓ คน
๒. ผู้ปฏิบัติงาน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง จำนวน ๒๙ คน
รวมกลุ่มเป้าหมาย ๓๒ คน

๔. วิธีการดำเนินงาน

๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอประเมินตนเองตามเกณฑ์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ พร้อมสรุป วิเคราะห์ วางแผนในการพัฒนาตามเกณฑ์ประเมิน
๒. จัดประชุม/อบรม บุคลากรในสังกัด และเครือข่ายภายในอำเภอ โดยมีกิจกรรมดังนี้
 - ๒.๑ พัฒนาองค์ความรู้ และปลูกจิตสำนึกของบุคลากรในเรื่องวินัยข้าราชการ ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการกระทำผิดเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน การทุจริตคอร์รัปชั่นของบุคลากรและหน่วยงานภาครัฐ
 - ๒.๒ ร่วมกันวิเคราะห์ความเสี่ยงต่อการกระทำผิดวินัยข้าราชการ/การเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน/การทุจริตคอร์รัปชั่น
 - ๒.๓ วางแผนดำเนินงานป้องกันการกระทำผิดวินัย/ป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน/ป้องกันการทุจริต คอร์รัปชั่น
๓. ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานตามแผน ฯ
๔. ประเมินผลตามเกณฑ์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ฯ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

- ประชุม/อบรม ในวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

๖. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี

๗. งบประมาณ

-

๘. การประเมินผล


๑. จากผลการประชุม/อบรม ดูจากรายงานผลการประชุม
 - ด้านความรู้/จิตสำนึกของบุคลากร
 - ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงในการกระทำผิดวินัยข้าราชการ/การเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน/การทุจริตคอร์รัปชั่น
 - การเกิดแผนการป้องกันการกระทำผิดวินัย/ป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน/ป้องกันการทุจริตคอร์รัปชั่น
๒. ประเมินจากการปฏิบัติตามแผนแผนการป้องกันการกระทำผิดวินัย/ป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน/ป้องกันการทุจริตคอร์รัปชั่น
๓. จากผลการประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ตามเกณฑ์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA – Evidence Base) ของหน่วยงานในสังกัด


๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรในสังกัดมีองค์ความรู้และเกิดจิตสำนึกในการป้องกันการกระทำผิดวินัย/ป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน/ป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

๒. หน่วยงานมีแผนและดำเนินการตามแผนการป้องกันการกระทำผิดวินัย/ป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน/ป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

๓. หน่วยงาน มีการพัฒนาระบบการดำเนินงานตามเกณฑ์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ
(นางชมกร วดีศิริศักดิ์)
นักวิชาการสาธารณสุข

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายชัยมงคล คัมภีรานนท์)
สาธารณสุขอำเภอแก่งคอย

โครงการพัฒนาให้ความรู้บุคลากรในการป้องกันการกระทำผิดวินัย การเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกัน
และปราบปรามการทุจริต และการพัฒนาตามเกณฑ์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเฉลิมพระเกียรติจังหวัดสระบุรี
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๓๐ น. ลงทะเบียน/พิธีเปิดการอบรม/การประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต

เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. บรรยาย

- ความรู้เรื่องวินัยข้าราชการและบุคลากรสาธารณสุข
- ความรู้กฎหมายเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกันการทุจริต
- แนวทางการแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. แบ่งกลุ่ม

- วิเคราะห์การกระทำผิดวินัย และวางแผนป้องกันการกระทำผิดวินัย
- วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน
- กำหนดมาตรการ/แนวทาง เพื่อควบคุมและลดโอกาสเกิดและนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
- นำเสนอ ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงฯ
- อภิปรายผล/ซักถาม

หมายเหตุ พักรับประทานอาหารกลางวัน เวลา ๑๒.๐๐ น.

พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๓๐ น. และ ๑๔.๓๐ น.